

**UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA**  
**Facultad de Psicología**  
**Instituto de Psicología Social**  
**Curso Psicología Laboral**  
**BASES PARA LA PROVISIÓN EFECTIVA DE CARGO DOCENTE GRADO 2**

El Instituto de Psicología Social llama a concurso para cubrir funciones en el Curso de Psicología Laboral al cargo vacante Docente Grado 2 efectivo con una carga horaria de 10 horas.

**El procedimiento del llamado**

El presente concurso constará de dos etapas. Evaluación de méritos y antecedentes que se evaluará de acuerdo a lo establecido como se detalla más abajo y una segunda etapa de oposición que constará de dos pruebas. Una prueba escrita que consistirá en la elaboración de un trabajo de no más de 5 carillas de un tema de los detallados más abajo, que será sorteado en el momento, y tendrá un puntaje de 35 puntos. Quienes obtengan un puntaje igual o superior al 50% de dicha prueba, pasarán a la siguiente: la práctica docente, la cual consiste en el dictado de una clase, dicha prueba se definirá de igual manera mediante sorteo entre los temas detallados abajo y siempre diferente al de la prueba escrita y con un puntaje de 35 puntos. Tanto el tema escogido para el trabajo como de la práctica docente será el mismo para todos los concursantes.

**Funciones del Cargo**

Las funciones del cargo según a Ordenanza de Organización Docente de la UDELAR: "Grado 2: Se ejercerán sobre todo tareas de colaboración, orientadas hacia la formación del docente, pero, a diferencia del grado 1, se requerirán conocimientos profundos en uno o más aspectos de la disciplina. Se procurará encomendar al docente tareas que requieran iniciativa, responsabilidad y realizaciones personales."

**Temas y Bibliografía:**

Trabajo Humano  
Identidad y Caracterización Organizacional  
Comunicación Organizacional  
Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo  
Psicopatología en el Trabajo  
Gestión de Recursos Humanos

**BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**

- Argyris, C. (1979): El Individuo dentro de la Organización. Barcelona, Herder.
- Aubert, N. y Gaulejac, V. (1993): El coste de la excelencia. Barcelona, Paidós.
- Chiavenatto, I. (1994): Administración de Recursos Humanos. México: Mac Graw Hill.
- Chiavenatto, I. (2002). Gestión del Talento Humano. Bogotá, Mc Graw Hill.
- Crozier, M. (1990): El Actor y el Sistema. México, Alianza.
- Dejours, Ch. (1992): Trabajo y desgaste mental. Buenos Aires: Editorial Humanitas.
- Etkin, J. R. (1993): La doble moral de las organizaciones. Los sistemas perversos y la corrupción institucionalizada. McGraw-Hill. 328 pp
- Etkin, J. R. (2005) Gestión de la complejidad en las organizaciones: la estrategia frente a lo imprevisto y lo impensado. Ed. Granica
- Etkin, J. R. (2000) Política, gobierno y gerencia de las organizaciones: acuerdos, dualidades y divergencias. Pearson Educación
- Etkin, J. (2000): Política, gobierno y gerencia de las organizaciones. Buenos Aires, Prentice Hall
- Etkin, J., Schvarstein, L (2000): Identidad de las Organizaciones. Invariancia y cambio. Buenos Aires, Paidós
- Filippi, G (1998): El aporte de la Psicología del Trabajo a los procesos de mejora organizacional. Buenos Aires, EUDEBA, 94 pp
- Flores, F. (1989): Inventando la empresa del siglo XXI. Dolmen, Santiago de Chile. 115 pp
- Flores, F. (1994): Creando organizaciones para el futuro. Dolmen, Santiago de Chile. 194 pp
- Goffee, R; Jones, G (2001): El carácter organizacional; cómo la cultura corporativa puede crear o destruir negocios. Madrid. Ed. Granica
- Heifetz, Ronald A. (1997): Liderazgo sin respuestas fáciles. Propuestas para un nuevo diálogo social en tiempos difíciles. Barcelona: Paidós, 360 pp
- Kouses, J.; Posner, D. (1995): El desafío del liderazgo. Barcelona, Granica.

- Marx, K. (1867): El desarrollo de la producción capitalista; en El Capital. Crítica de la Economía Política, Primer Tomo, Libro Primero, Secciones Primera a Tercera inclusive. Madrid; EDAF, pp 39-327.
- Maturana, H.; Varela, F. (1997): De máquinas y seres vivos. Autopoesis: la organización de lo vivo. Santiago de Chile, Editorial Universitaria. 136 pp
- Mayo, E. (1977): Problemas sociales de una civilización industrial. Buenos Aires, Nueva Visión.
- Mintzberg, H. (1991): Mintzberg y la Dirección. Madrid: Ediciones Díaz de Santos. pp 494. Título original: "Mintzberg on Management" Inside our strange world of organizations. 1989.
- Mintzberg, H. y Brian Quinn, J. (1993): El proceso estratégico. Conceptos, contextos y casos. Prentice Hall, México, 1207 pp
- Mintzberg, H. *et al* (1999): Safari a la estrategia. Una visita guiada por la jungla del management estratégico. Granica, Buenos Aires, 511.
- Neffa, J. C. (1988): Qué son las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo? Buenos Aires: Editorial Humanitas.
- Neffa, Julio César (1990): El trabajo humano; en El proceso de trabajo y la economía de tiempo. Contribución al análisis crítico de K. Marx, F.W. Taylor y H. Ford. Buenos Aires: Centre de Recherche et Documentation sur L'Amérique Latine (URA 111, CNRS) y Editorial Humanitas, pp 5-30.
- Palazzoli, Mara Selvini *et al* (1990): Al frente de la organización. Estrategia y Táctica. Barcelona: Paidós.
- Psicología y Organización del Trabajo Montevideo, Area de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones y Multiplicidades, 2000
- Psicología y Organización del Trabajo II. Montevideo, Area de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones y Psicolibros, 2001
- Psicología y Organización del Trabajo III. Montevideo, Facultad de Psicología y Psicolibros, 2002
- La práctica Multidisciplinaria en la Organización del Trabajo. Montevideo, UDELAR y Psicolibros, 2003
- Psicología y Organización del Trabajo V. Montevideo, Area de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones y Psicolibros, 2004
- Psicología y Organización del Trabajo VI. Montevideo, Area de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones y Psicolibros, 2005
- Aportes para la construcción de lo colectivo. Psicología y Organización del Trabajo VII. Montevideo, Area de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones y Psicolibros, 2006
- Psicología y Organización del Trabajo VIII. Innovación y Cambio en las Organizaciones. Montevideo, Area de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones y Psicolibros, 2007
- Crítica de la Cultura Organizacional. Claves para cambiar la Organización del Trabajo. Psicología y Organización del Trabajo IX. Montevideo, Area de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones y Psicolibros, 2008
- Producción de Subjetividad en la Organización del Trabajo. Psicología y Organización del Trabajo X. Montevideo, Area de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones y Psicolibros, 2009
- Richino, S. V. (1996): Selección de Personal. Buenos Aires: Paidós.
- Schein, E. (1966): Psicología de la Organización. Prentice - Hall Int.
- Schein, E. (1988): La Cultura Empresarial y el Liderazgo. Una Visión Dinámica. Barcelona, Plaza & Janes Editores.
- Schvarstein, L. (1998): Diseño de organizaciones. Tensiones y paradojas, Buenos Aires, Paidós.
- Schvarstein, L.; Leopold, L. (comp.) (2005): Trabajo y subjetividad. Paidós, Buenos Aires.
- Silva Vázquez, M. (1992): Clima en las Organizaciones. Teoría, Método e Intervención. Editorial PPU, Barcelona.
- Stankiewicz, F. (1991): Las Estrategias de las Empresas Frente a los Recursos Humanos. El post-taylorismo. Buenos Aires: Humanitas.
- Taylor, F. (1911): Principios de la Administración Científica. Buenos Aires, El Ateneo.
- Weber, M. (1944): Economía y Sociedad. México, Fondo de Cultura Económica.