



Consejo Latinoamericano
de Ciencias Sociales
Conselho Latino-americano
de Ciências Sociais

Programa de Grupos de Trabajo

Convocatoria abierta para la presentación de trabajos escritos

Encuentro Internacional

Reconfiguración de las relaciones entre Estado, sindicatos y partidos en América Latina

Organizado por el Grupo de Trabajo de CLACSO
Trabajo, Modelo económico-productivo y Actores laborales

2 al 4 de mayo de 2012

Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (Cedla) –
La Paz (Bolivia)

Postulaciones: **hasta el 31 de marzo de 2012**

OBJETIVOS DE LA PRESENTE CONVOCATORIA

La presente convocatoria tiene por objetivo promover la participación de investigadoras/es de los centros miembros de la red de CLACSO – en particular de las/os jóvenes investigadoras/es que sean miembros de centros de la Red y residan en la región- en el marco de las reuniones de los Grupos de Trabajo de CLACSO, a través de la presentación de ponencias escritas.

Esta modalidad, practicada desde hace siete años por los Grupos de Trabajo, resultó satisfactoria en su capacidad de promover la eventual participación de nuevas/os investigadoras/es que no integran el plantel regular de los Grupos de Trabajo pero que, sin embargo, trabajan e investigan sobre temáticas de interés de los mismos. A través de estas convocatorias se busca entonces mantener un equilibrio entre la continuidad de los equipos de investigadoras/es de los Grupos de Trabajo y la necesaria apertura de los mismos a nuevas contribuciones y participaciones de investigadoras/es de centros miembros de CLACSO.

PROPUESTA DEL ENCUENTRO

1. PRESENTACIÓN

En América Latina al final de los años noventa del siglo pasado, cuando no se observaban alternativas al neoliberalismo, planteábamos varios posibles escenarios, como el autoritarismo, las democracias delegativas, el corporativismo, o el neoinstitucionalismo. En la actualidad, estos escenarios han cambiado, y en la última década en buena parte de los países de América Latina han sido elegido gobiernos que han hecho retroceder al neoliberalismo, configurando estrategias de desarrollo con un fuerte contenido social, revitalización de actores sociales, fortalecimiento de los mercados internos sin que ello implique aislarse de la internacionalización de la economía. Y en medio de estos procesos han emergido inéditos procesos de reconfiguración de las relaciones entre Estado, sindicatos, trabajadores y partidos políticos.

En el 2010 en el grupo de trabajo, Trabajo, Modelo económico-productivo y Actores Sociales, avanzamos en hacer una primera aproximación a los cambios producidos en las políticas laborales durante los actuales gobiernos progresistas de América del Sur. De esa forma pudimos establecer un resurgimiento del movimiento sindical en algunos países, representado en un aumento de la tasa de sindicalización, la conflictividad laboral y algunas innovaciones en materia de negociación colectiva. No obstante, nos quedaron muchas preguntas en torno a la forma en que los gobiernos tratan de definir sus pactos con sindicatos y empresarios, y de cómo los sindicatos se debaten frente a la formación de políticas que en contraste con el neoliberalismo.

También hemos advertimos los cambios que se han producido en los países continuadores de la trayectoria neoliberal, en los cuales las investigaciones vienen discutiendo sobre la pertinencia de aplicar los conceptos de neocorporativismo o poscorporativismo. Asimismo, los tratados de libre comercio, por la vía de suprimir el dumping laboral han atacado la precarización laboral. Y en común, tanto en los casos de gobiernos progresistas, como en los neoliberales, nos encontramos ante una crisis de representación política de intensidades diferenciadas, enmarcadora de los retos para las organizaciones de los trabajadores, las instituciones gubernamentales y los empresarios, a la hora de replantear sus estrategias.

En Europa los estudiosos del mundo del trabajo, tratan de dar cuenta de los cambios que se presentan en las formas de regulación de la economía y las relaciones laborales e industriales, producto de los procesos de integración europea, intensificación de la competencia y crisis económica. En dichos esfuerzos investigativos, la redefinición de conceptos como el corporativismo bajo nuevos enfoques teóricos, y de acuerdo a un nuevo contexto de reforma de los Estados de bienestar, disminución del poder sindical y persistencia de altas tasas de desempleo. Al respecto surgen preguntas sobre las tendencias a la convergencia o divergencia de las relaciones laborales, con los respectivos fenómenos de descentralización de las negociaciones colectivas, las diferentes rutas de la flexibilización de los mercados

laborales, la incertidumbre de las responsabilidades nacionales, y todo en el marco de un cambiante balance de poder entre sindicatos, empresas y partidos.

América Latina sigue una senda diferente a la europea, pero también se encuentra ante la necesidad de redefinir sus referentes analíticos, por lo cual el encuentro pretende trazar las líneas fuerza del debate y la investigación, para ofrecer a los actores laborales herramientas conceptuales, en la esperanza de acompañar cambios de inclusión negociada de los trabajadores y las trabajadoras latinoamericanas.

2. PLAN DE TRABAJO

2.1. Objetivos

2.1.1 General

Generar un espacio de encuentro para los investigadores que recientemente hayan concluido o estén en proceso de indagación sobre el tema de la reconfiguración de las relaciones entre Estado, sindicatos y partidos políticos en América Latina.

2.1.2 Específicos

Propiciar el debate sobre los distintos enfoques teóricos y metodológicos con los que se está abordando las relaciones entre Estado, sindicatos y partidos políticos en América Latina.

Posibilitar la comparación de las realidades latinoamericanas en torno a los problemas del corporativismo, el pluralismo y otros conceptos a la luz de los procesos políticos recientes.

Contribuir a la preparación de uno de los debates del VII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo (ALAST) a realizarse en San Pablo (Brasil) del 2 al 5 de julio de 2013.

Fortalecer la ALAST y los estudios laborales en Bolivia.

SELECCIÓN DE TRABAJOS ESCRITOS

El Grupo de Trabajo “Trabajo, Modelo económico-productivo y Actores Sociales”, del **Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO)**, convoca a la presentación de ensayos escritos para ser presentados en el ***Encuentro Internacional. Reconfiguración de las relaciones entre Estado, sindicatos y partidos en América Latina***, a realizarse en La Paz (Bolivia), entre el 2 y el 4 de mayo de 2012. Las bases y condiciones para este proceso selectivo son las siguientes:

1. Podrán presentarse las/os investigadoras/es, preferentemente jóvenes, y/o las/os becarias/os de los Programas Regionales de Becas CLACSO-ASDI y CLACSO-CROP que pertenezcan a cualquiera de los centros miembros de la red y que tengan al día el pago de la cuota de afiliación a CLACSO.

2. Las/os investigadoras/es, deberán además residir en la región al momento de presentarse a esta Convocatoria.
3. Cada participante podrá presentar sólo un trabajo escrito relativo a la temática de la reunión.
4. Los trabajos presentados (ensayos, resultados de investigación, artículos, etc.) deberán tener una extensión de 12 páginas como mínimo y un máximo de 35; respetando un formato para los textos establecido en la utilización de la tipografía Times New Roman tamaño 12, con un interlineado 1,5 e impreso sobre papel A4.
5. Las/os autoras/es deberán enviar sus trabajos al coordinador del Grupo de Trabajo, Juan Carlos Celis Ospina (jcelisospina@yahoo.com.mx) con copia a **gruposcvc@clacso.edu.ar**, **hasta el 31 de marzo de 2012**.
6. Los trabajos recibidos serán evaluados por un Comité de selección que estará presidido por Juan Carlos Celis Ospina (Universidad de Antioquia - Colombia), coordinador del Grupo de Trabajo.
7. Será seleccionado **un (1) trabajo**, priorizando la calidad académica de los mismos y su adecuación a la/s temática/s de la reunión referida. Se considerarán también en la selección criterios de equilibrio de género y una diversidad en la representación geográfica -dentro de la región- de las/os participantes en la reunión correspondiente.
8. En caso de que el resultado de la reunión diera origen a una publicación (libro o publicación electrónica), los trabajos seleccionados, aún los que no obtuvieran la única beca, podrán ser incluidos en la misma de acuerdo al criterio del/de la Coordinador/a del Grupo de Trabajo.
9. Algunos de los trabajos recibidos, aún cuando no resulten seleccionados, también podrán ser incluidos en la publicación mencionada en el punto anterior de acuerdo al criterio del/de la Coordinador/a del Grupo de Trabajo.
10. Los trabajos deberán ser remitidos conteniendo la siguiente información:
 - a. Nombre y Apellido de su autora o autor.
 - b. Título del escrito
 - c. Datos del centro miembro al que pertenece.
 - d. Función ejercida dentro del centro miembro.
 - e. Datos generales de contacto (dirección, ciudad, código postal y país, teléfono de contacto incluyendo el prefijo internacional del país, correo electrónico, y cualquier otra información que se considere pertinente)
 - f. Curriculum Vitae resumido (Máximo 2 páginas).
11. El resultado de la selección será comunicado vía correo electrónico por el/la Coordinador/a del Grupo de Trabajo a todas/os aquellas/os investigadoras/es que hayan presentado propuestas en tiempo y forma; una vez concluido el proceso de selección por parte del Comité.