

# Posgrado en Transformación Organizacional

**2014**

**3era Edición:** propuesta conjunta.  
Facultad de Ciencias Económicas  
Facultad de Ciencias Sociales  
Facultad de Psicología

# Contenido

- *La propuesta se orienta a generar la capacidad de Gestión de la Transformación Organizacional a quienes tienen en común que aspiran a liderar dichos procesos.*
- *Para ello se enfoca en capacitar a los participantes en el diseño de las estrategias de intervención, la planificación de acciones, el seguimiento de su implementación y su evaluación en contextos complejos.*
- *Las asignaturas están dirigidas al desarrollo de habilidades que mejoran las destrezas interpersonales, políticas y de comunicación; las habilidades para colocar las operaciones al servicio de los objetivos; las competencias necesarias para gestionar los equipos hacia el compromiso con los valores y la ética comprometida.*

# Dimensiones

- **La Dimensión Sociopolítica:** para que el participantes comprenda los aspectos sociales y de poder que se juegan entre los roles responsables y el proceso de toma de decisiones a procurar de modo de concretar el logro de los objetivos.
- **La Dimensión de Gestión:** en el que se aportan metodologías de reorganización empresarial, destinadas a la gestión de las Operaciones propias de una industria/servicio.
- **La Dimensión Psicológica** aplicada a la Organización: donde se aportan aspectos de la psicología y la comunicación. Esta dimensión permite apropiarse de herramientas que facilitan la resolución de las tensiones propias del proceso.

# Cursos

## ■ Nivelación

- Teoría General de la Organización.
- Aspectos Conceptuales y Herramientas para el Cambio Organizacional.

## ■ Dimensión Sociopolítica

- El Poder en las Organizaciones y la generación de Valor.
- Estrategia, Discurso y Poder.
- Estrategia de Intervención y Toma de Decisiones.
- Organizaciones en Red

## ■ Dimensión de Gestión

- Planificación Estratégica.
- Diseño de Estructuras.
- Diseño de sistemas de Información y evaluación.
- Gestión Avanzada de Proyectos

## ■ Dimensión Psicológica.

- Psicología aplicada a la Transformación
- Comunicación Organizacional para la Transformación.
- Programas de Formación para Adultos

# Metodología

- Módulos flexibles de formación.
- Técnicas dinámicas y vivenciales enfocadas a reflexionar sobre la experiencia propia.
- Salidas profesionales: Visitas a organizaciones públicas y privadas que han atravesado por procesos de Transformación. Se procura compartir entre colegas las diferentes formas a través de las cuales se pueden concretar cambios de envergadura significativa.
- Charlas de líderes de procesos de Transformación.

# Contacto con los casos de éxito en Transformación Organizacional

## Desafíos en la Gestión de Cambio: del te al café

- HSBC
- Presentación del proyecto de Gestión del Cambio a partir de la adquisición del mismo.
- Gerente Cra. Mónica Suffia  
Gerente del área de Recursos Humanos, HSBC.

## Transformación de Estructura Organizacional

- DUCSA
- Presentación del proyecto de Cambio de estructura de la Organización.
- Gerente General Osvaldo Giraudo.  
Master en Economía y Administración de Empresas. Gerente General y Presidente del ESSO Standard Paraguay y Esso Standard Oil CO de Uruguay. Asesor de Petrobras International Braspetro BV entre otros.

# Contacto con los casos de éxito en Transformación Organizacional

## Implantación de sistemas estratégicos de información

- K2B
- Presentación sobre impacto de la implantación de ERP en función del grado de madurez tecnológica de la organización.
- Carla Demarchi: Project Manager de la firma, ha tenido bajo su responsabilidad la conducción exitosa de diversos proyectos.

## Mejores prácticas en gestión de proyectos”

- WeDo
- Presentación sobre problemas habituales en la gestión de proyectos y como enfrentarlos.
- Actualmente es Socio de Xn-consultores y fundador de WeDo. Se desempeñó como Gerente de Servicios de Tecnología de IBM Uruguay y Paraguay y como Director de los programas y proyectos más grandes de IBM Uruguay. Fue reconocido como uno de los mejores 25 Directores de Proyectos de IBM a nivel mundial en 2004.

# Desarrollo

- Inicio: 28 de abril
- Carga horaria: La carga de la totalidad de la propuesta es de 260 horas. El participante tiene la opción de ajustar su participación para poder efectuar en más de una edición la totalidad del Posgrado.
- Amplio sistema de becas y descuentos (50% para egresados recientes de CCEE, FCS y Fac. de Psicología).
- Contacto: Coordinadora Lic. Cra. Danny Freira: [dfreira@ccee.edu.uy](mailto:dfreira@ccee.edu.uy)
- Charla informativa: Martes 25 de febrero a las 18:30 hs. Centro de Posgrados. Bvar Artigas 1225 entre Canelones y Charrúa.
- Teléfonos: 2403 41 83 /84 (interno 4) 2408 76 98. Mail: [posgrados@ccee.edu.uy](mailto:posgrados@ccee.edu.uy)