

GUÍA DE CURSO (AÑO 2012 - Plan 88)

**Psicología Laboral**

(Quinto Ciclo)

Encargado de Curso: Prof. Agr. Tommy Wittke

**Instituto de Psicología Social**

Código: 155A

Curso Anual Teórico Práctico

**Convalida con Pasantía Opción Servicios**

Espacio Temático – Clase Plenaria

<b>Día</b>	<b>Horario</b>
Jueves	19:00 a 20:30

**PROGRAMA (Preliminar)**

**1. Conocimientos previos:**

---

**2. Contextualización de los objetivos de formación:**

**Objetivos Generales**

- Propiciar una perspectiva universitaria psicológica de la Producción de Subjetividad en la Organización del Trabajo, que le permita al estudiante próximo al egreso iniciar su desempeño en el análisis e intervención en este campo.
- Aportar desde la Psicología Universitaria a la construcción de una concepción interdisciplinaria de la investigación y la intervención en la Organización del Trabajo.
- Promover la interrogación, deconstrucción y crítica de las imágenes sociales sobre el mundo del trabajo que redundan en la discriminación, la segregación, la pasivización y la fragilización de los colectivos que trabajan.

- Conocer las diversas posibilidades de inserción laboral de los Licenciados en Psicología en la investigación, intervención y dirección de la Dimensión Humana en la Organización del Trabajo.

### **Objetivos Específicos**

#### **Objetivos de Extensión**

- Promover acciones tendientes a la mejora organizacional y la autonomía y potencia de los colectivos que trabajan, poniendo los conocimientos psicológicos disponibles al servicio de tal fin y exponiéndolos a la crítica y actualización permanentes
- Contribuir a la generación de experiencias organizativas de los colectivos que trabajan.
- Promover la accesibilidad a la producción psicológica universitaria de las organizaciones y los colectivos que trabajan.

#### **Objetivos de Investigación**

- Contribuir al desarrollo de investigación original en el campo de la Psicología de la Organización del Trabajo
- Construir y profundizar la elaboración de un enfoque psicológico en el campo de la Organización del Trabajo.
- Aportar desde la Psicología Universitaria a la construcción de una concepción interdisciplinaria de la investigación en el campo de la Organización del Trabajo.

#### **Objetivos de Enseñanza**

- Conocer los cuerpos teórico-técnicos fundamentales de la Psicología de la Organización del Trabajo.
- Posibilitar la producción de conocimientos y técnicas, así como el desarrollo de habilidades para investigar, intervenir y estudiar la Organización del Trabajo desde una perspectiva psicológica.
- Contribuir al aprendizaje de conceptualizaciones y herramientas para la dirección de la Dimensión Humana en la Organización del Trabajo desde una perspectiva psicológica.

Se espera que **al finalizar la asignatura el estudiante sea capaz de:**

- Comprender los principales cuerpos teórico-técnicos sobre la Organización del Trabajo y las conceptualizaciones psicológicas aplicadas a ésta.
- Diseñar e implementar procesos de investigación y/o intervención psicológica en la Organización del Trabajo.
- Comprender las conceptualizaciones y técnicas requeridas para dirigir y gestionar la Dimensión Humana en la Organización del Trabajo desde una perspectiva psicológica.

### 3. Contenidos del curso

#### Programa Temático

1. Psicología de la Organización del Trabajo.
  - 1.1 Estado, Trabajo, Deseo y Capital.
  - 1.2 Psicología del Trabajo, las Organizaciones y la Dirección de la Dimensión Humana.
2. Las Organizaciones.
  - 2.1 Identidad y Estructura de las Organizaciones.
  - 2.2 Modelo Psicológico de Análisis Organizacional.
  - 2.3 La Investigación en la Organización del Trabajo.
  - 2.4 Análisis, Consultoría y la Intervención Organizacional.
3. Gobierno y Gestión de la Dimensión Humana en las Organizaciones.
  - 3.1 Política, Administración y Dirección en las Organizaciones.
  - 3.2 Gestión de la Dimensión Humana en las Organizaciones.
  - 3.3 Tecnologías de Gestión y la Dimensión Humana en las Organizaciones.
4. Salud en la Organización del Trabajo.
  - 4.1 Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
  - 4.2 Factores de Riesgo Psicológico de la Organización del Trabajo.
  - 4.3 Clínicas del Trabajo y Psicopatología del Trabajo.

### 4. Metodología – Evaluación

#### Curso Anual Teórico Práctico

- **Espacio Temático – Clase Plenaria.** Jueves de 19:00 a 20:30 Hrs.
- **Pasantías de Intervención y/o Investigación Organizacional.** Se conformarán Equipos de trabajo teórico-práctico para el desarrollo de Pasantías en Organizaciones. Cada equipo estará integrado por hasta cinco estudiantes y tendrá un espacio mínimo de supervisión 2 veces al mes, de 90 minutos de duración, de carácter obligatorio (entre marzo y noviembre), pudiéndose agendar supervisiones a demanda en función del desarrollo del trabajo. Se habilitarán 80 cupos aproximadamente en esta modalidad.
- **Seminarios de Investigación en Psicología de las Organizaciones y el Trabajo.** Consiste en una modalidad de trabajo individual donde el estudiante inicia un proceso de investigación que culmina en la producción de distintos productos finales (artículo científico o proyecto de investigación que eventualmente pueda ser desarrollado en el marco de la formación de postgrados). La propuesta se enmarca en el contexto de desarrollo académico de la Facultad y pretende aportar en este sentido, incluyendo formación para la investigación, particularmente aplicada al estudio de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo. Cada Seminario estará integrado por hasta cinco estudiantes y tendrá un espacio mínimo de tutorías 2 veces al mes, de 90 minutos de duración, de carácter obligatorio (entre marzo y noviembre), pudiéndose agendar tutorías a demanda en función del desarrollo del trabajo. Se habilitarán 40 cupos aproximadamente en esta modalidad.
- **Intercambio electrónico** en función de potenciar el trabajo de estudiantes y docentes.

- **El Curso incluye como parte de sus actividades:**

- **XIII Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo.** Comprende conferencias, mesas redondas y debates, con la participación de actores sociales y universitarios protagónicos en la realidad del Trabajo en el Uruguay y la región. Esta actividad prevé asistencia obligatoria de los estudiantes (2 actividades de las que se realicen, como mínimo).
- **IX Foro-Ateneo de Análisis e Intervención Organizacional.** Se propone generar un intercambio a partir de las ponencias de los estudiantes que están trabajando con diversas organizaciones y realizando distintas intervenciones y/o investigaciones en la organización del trabajo en el Uruguay. Esta actividad prevé asistencia obligatoria de los estudiantes (2 actividades de las que se realicen, como mínimo, además de su propia presentación y la instancia plenaria final).

### Evaluación

- Asistencia al Espacio Temático – Clase Plenaria obligatorio - mínimo 80%.
- Asistencia al espacio de Supervisión/Tutoría obligatoria - mínimo 80%.
- Asistencia a los eventos organizados por el Instituto de Psicología Social, integrantes del Curso de Psicología Laboral 2012.
- Trabajo Escrito de Avance Parcial: Elaboración de Ficha Descriptiva de la Organización y Perfil de la Intervención, Mapa Conceptual o Anteproyecto de Investigación. Trabajo escrito parcial realizado por cada equipo práctico o estudiante, según corresponda. Este trabajo es soporte para el desarrollo y continuación del curso, aunque no recibe calificación. La no presentación de este material implica la pérdida del Curso.
- Trabajo escrito final realizado por cada Equipo o Estudiante, según corresponda, para la aprobación del Curso.
- Examen final de modalidad oral. Estarán exonerados de esta instancia aquellos estudiantes que alcancen la calificación de 9 (MB.MB.MB.) en el trabajo escrito final.

### Horarios

- **Espacio Temático – Clase Plenaria.**

Día	Horario
Jueves	19:00 a 20:30

- **Pasantías de Intervención y/o Investigación Organizacional**

<b>Docente</b>	<b>Día</b>	<b>Horario</b>
Luis Leopold	Primer y Tercer Martes de cada mes	8:00 a 9:30
	Primer y Tercer Martes de cada mes	9:30 a 11:00
Tommy Wittke	Primer y Tercer Jueves de cada mes	15:30 a 17:00
	Segundo y Cuarto Jueves de cada mes	15:30 a 17:00
Silvia Franco	Segundo y Cuarto Martes de cada mes	08:00 a 9:30
	Segundo y Cuarto Martes de cada mes	09:30 a 11:00
Nahir Silveira	Primer y Tercer Lunes de cada mes	15:30 a 17:00
	Segundo y Cuarto Lunes de cada mes	15:30 a 17:00
Noelia Correa	Primer y Segundo Lunes de cada mes	17:00 a 18:30
	Tercer y Cuarto Lunes de cada mes	17:00 a 18:30
Daniel Fagúndez	Primer y Tercer Miércoles de cada mes	19:00 a 20:30
	Segundo y Cuarto Miércoles de cada mes	19:00 a 20:30
Jorge González	Primer y Tercer Sábado de cada mes	9:30 a 11:00
	Segundo y Cuarto Sábado de cada mes	9:30 a 11:00
<p>Docente a definir: Se encuentra en proceso de finalización el Concurso de un Cargo Asistente Grado II, que se incorporará al Curso 2012.</p>		

**Nota: La propuesta específica de Organizaciones donde se desarrollarán las Pasantías Intervención y/o Investigación Organizacional, será definida en Febrero de 2012.**

### Seminarios de Investigación en Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Docente	Día	Horario
Luis Leopold	Primer y Tercer Martes de cada mes	11:00 a 12:30
Tommy Wittke	Segundo y Cuarto Jueves de cada mes	20:30 a 22:00
Silvia Franco	Segundo y Cuarto Martes de cada mes	11:00 a 12:30
Nahir Silveira	Primer y Tercer Martes de cada mes	13:30 a 15:00
Noelia Correa	Primer y Segundo Martes de cada mes	17:00 a 18:30
Daniel Fagúndez	Primer y Tercer Martes de cada mes	19:00 a 20:30
Jorge González	Primer y Cuarto Jueves de cada mes	20:30 a 22:00
<p>Docente a definir: Se encuentra en proceso de finalización el Concurso de un Cargo Asistente Grado II, que se incorporará al Curso 2012.</p>		

**Nota:** La propuesta específica de Campos de Problemas a ser abordados en los Seminarios de Investigación en Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, será definida en Febrero de 2012.

### **Horarios de Consulta**

<b>Docente</b>	<b>Día</b>	<b>Horario</b>
Luis Leopold	Martes	12:30 a 13:30
Tommy Wittke	Jueves	17:00 a 18:00
Silvia Franco	Lunes	18:00 a 19:00
Nahir Silveira	Viernes	14:00 a 15:00
Noelia Correa	Martes	16:00 a 17:00
Daniel Fagúndez	Miércoles	17:30 a 18:30
Jorge González	Jueves	18:00 a 19:00
Docente a definir: Se encuentra en proceso de finalización el Concurso de un Cargo Asistente Grado II, que se incorporará al Curso 2012.		

## **Propuesta Curso Psicología Laboral 2012 – Centro Universitario Regional Este (CURE)**

### **Metodología**

- **Seminario de Investigación en Psicología de las Organizaciones y el Trabajo.** Consiste en una modalidad de trabajo individual donde el estudiante inicia un proceso de investigación que culmina en la producción de distintos productos finales (artículo científico o proyecto de investigación que eventualmente pueda ser desarrollado en el marco de la formación de postgrados). La propuesta se enmarca en el contexto de desarrollo académico de la Facultad y pretende aportar en este sentido, incluyendo formación para la investigación, particularmente aplicada al estudio de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo. El Seminario estará integrado por hasta cinco estudiantes y tendrá un espacio de tutoría y/o Espacio Temático – Clase Plenaria, 1 vez por semana, de 90 minutos de duración, de carácter obligatorio (entre marzo y noviembre), pudiéndose agendar tutorías a demanda en función del desarrollo del trabajo. Se habilitarán 5 cupos aproximadamente en esta modalidad.
- **Intercambio electrónico** en función de potenciar el trabajo de estudiantes y docentes.

### **Evaluación**

- Asistencia al Espacio Temático – Clase Plenaria obligatorio - mínimo 80%.
- Asistencia al espacio de Supervisión/Tutoría obligatoria - mínimo 80%.
- Asistencia a los eventos organizados por el Instituto de Psicología Social, integrantes del Curso de Psicología Laboral 2012 a realizarse en Montevideo.
- Trabajo Escrito de Avance Parcial: Anteproyecto de Investigación. Trabajo escrito parcial realizado por cada estudiante. Este trabajo es soporte para el desarrollo y continuación del curso, aunque no recibe calificación. La no presentación de este material implica la pérdida del Curso.
- Trabajo escrito final realizado por cada Estudiante para la aprobación del Curso.
- Examen final de modalidad oral. Estarán exonerados de esta instancia aquellos estudiantes que alcancen la calificación de 9 (MB.MB.MB.) en el trabajo escrito final.

## Horarios

### **Seminario de Investigación en Psicología de las Organizaciones y el Trabajo / Espacio Temático – Clase Plenaria.**

<b>Docente</b>	<b>Día</b>	<b>Horario</b>
Tommy Wittke	Viernes	18:30 a 20:00

**Nota: La propuesta específica de Campos de Problemas a ser abordados en el Seminario de Investigación en Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, será definida en Febrero de 2012.**

## 5. Bibliografía

### **PUBLICACIONES PERIÓDICAS BÁSICAS**

Psicología y Organización del Trabajo

Publicación del Área de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones. Se han editado hasta el momento 12 volúmenes.

Asimismo, todos los contenidos están en la web del Curso de Psicología Laboral.

Revista Psicologia: Organizações e Trabalho

Revista da SBPOT – Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho.  
Periodicidade: semestral

Psychological Review

### **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**

Abraham, T. (2000): La Empresa de Vivir. Buenos Aires, Sudamericana.

Antunes, R. (2005): Los Sentidos del Trabajo. Ensayo sobre la afirmación y la negación del trabajo. Buenos Aires, Herramienta: Taller de Estudios Laborales.

Argyris, C. (1979): El Individuo dentro de la Organización. Barcelona, Herder.

Arocena, J. (2010): Las Organizaciones Humanas. De la Racionalidad Mecánica a la Inteligencia Organizacional. Montevideo, Grupo Magro Editores.

Aubert, N. y Gaulejac, V. (1993): El coste de la excelencia. Barcelona, Paidós.

Chiavenatto, I. (1994): Administración de Recursos Humanos. México: Mac Graw Hill.

Chiavenato, I. (2002). Gestión del Talento Humano. Bogotá, Mc Graw Hill.

- Crozier, M. (1990): El Actor y el Sistema. México, Alianza.
- Dejours, Ch. (1992): Trabajo y desgaste mental. Buenos Aires: Editorial Humanitas.
- Deleuze, G. y Guattari, F. (1985): El Anti-Edipo – Capitalismo y Esquizofrenia. Barcelona, Paidós Studio.
- Etkin, J. R. (1993): La doble moral de las organizaciones. Los sistemas perversos y la corrupción institucionalizada. McGraw-Hill. 328 pp
- Etkin, J. R. (2005) Gestión de la complejidad en las organizaciones: la estrategia frente a lo imprevisto y lo impensado. Ed. Granica
- Etkin, J. R. (2000) Política, gobierno y gerencia de las organizaciones: acuerdos, dualidades y divergencias. Pearson Educación
- Etkin, J. (2000): Política, gobierno y gerencia de las organizaciones. Buenos Aires, Prentice Hall
- Etkin, J., Schvarstein, L (2000): Identidad de las Organizaciones. Invariancia y cambio. Buenos Aires, Paidós
- Fagúndez, D. (2011): De las Focopolíticas a la Organización en Redes: Una mirada desde el dispositivo de atención a la población de riesgo social. En Psicología y Organización del Trabajo XII. Montevideo, Psicolibros.
- Filippi, G (1998): El aporte de la Psicología del Trabajo a los procesos de mejora organizacional. Buenos Aires, EUDEBA, 94 pp
- Flores, F. (1989): Inventando la empresa del siglo XXI. Dolmen, Santiago de Chile. 115 pp
- Flores, F. (1994): Creando organizaciones para el futuro. Dolmen, Santiago de Chile. 194 pp
- Franco, S. (2003): Mobbing: Violencia Psicológica en el Trabajo. Origen y Consecuencias. Un estudio preeliminar. En La Práctica Multidisciplinaria en la Organización del Trabajo; Red El Mundo del Trabajo (UDELAR) y Psicolibros. Montevideo, 391 pp; págs. 259-275.
- Franco, S.; Goncálvez, L. (2004): Clínica Laboral: Nuevos abordajes clínicos y organizacionales para los síntomas contemporáneos; en Psicología y Organización del Trabajo V. (UDELAR) y Psicolibros. Montevideo, págs. 151-169, 256 pp.
- Franco, S. & Gonçalvez, L. (2005): Clínica Laboral: Nuevos abordajes clínicos y organizacionales para los síntomas contemporáneos (II), en Schvarstein, L., y Leopold, L. (comps), Trabajo y Subjetividad, Ed. Paidós, Buenos Aires.
- Franco, S., Vásquez, A., (2010): Editores, Psicología y Organización del Trabajo XI, Trabajo y Gobierno en las Organizaciones: Campo de Producción y Contradicciones, Montevideo, Psicolibros.
- Franco, S., (2010): Pensando un dispositivo grupal de atención psicológica en el trabajo cuando las relaciones en el mismo son de riesgo: un estudio preliminar, Montevideo, Psicolibros.

Franco, S., Nión, S., Miranda, F., Fagúndez, D., Marroig, S., Correa, N. (2011): Fundamentos teórico-metodológicos para abordar la percepción del riesgo laboral en una industria de alta complejidad, en *Psicología y Organización XII*, Montevideo, Psicolibros.

Franco, S., Cancela, G., (2011) Hurgando en el Curriculum Subjetivo: una experiencia con clasificadores, en *Psicología y Organización XII*, Montevideo, Psicolibros.

Goffee, R.; Jones, G. (2001): El carácter organizacional. Cómo la cultura corporativa puede crear o destruir negocios. Madrid. Ed. Granica.

González, J. (2011): Responsabilidad Organizacional y Estrategias Innovadoras de Empleo Juvenil. En *Psicología y Organización del Trabajo XII*. Montevideo, Psicolibros.

Heifetz, Ronald A. (1997): Liderazgo sin respuestas fáciles. Propuestas para un nuevo diálogo social en tiempos difíciles. Barcelona: Paidós, 360 pp

Hellriegel, D.; Slocum, J. W. (1998): Administración. International Thomson Editores, México, 864 pp

Hock, D. (2001): El nacimiento de la era caórdica. Buenos Aires, Granica.

Kouzes, J.; Posner, D. (1995): El desafío del liderazgo. Barcelona, Granica.

Leopold, Luis V. (1998): Formación Profesional y docencia de nuevo tipo: aportes para una construcción permanente; en IV Jornadas de Psicología Universitaria. Montevideo: Facultad de Psicología, UDELAR, pp 462-466.

Leopold, L. V. (2000): Política y partidos políticos en las organizaciones; en Psicología y Organización del Trabajo, págs. 71-81. Montevideo, Facultad de Psicología/Multiplicidades; 134 pp

Leopold, L. V. (2001): Crítica de la razón organizacional I. Administración o Dirección de las Organizaciones?; en Psicología y Organización del Trabajo II, págs. 7-25. Montevideo, Facultad de Psicología/Psicolibros; 240 pp

Leopold, L. V. (2002): Selma y Punta del Este: la larga marcha de la construcción del liderazgo y la estrategia; en Psicología y Organización del trabajo III, págs. 99-120. Montevideo, Facultad de Psicología/Psicolibros; 211 pp

Leopold, L. (2003): *Dirección y Diseño Organizacional: Premisas y pautas en el caso del Planeamiento y Desarrollo de Recursos Humanos*, en La práctica Multidisciplinaria en la Organización del Trabajo. UDELAR/Psicolibros, Montevideo, pp 11-25, 392 pp

Leopold, L. (2003): *Aportes para la organización y conceptualización de los modos de formación profesional*; en Psicología en la Educación: un campo epistémico en construcción; Montevideo, Ediciones Trapiche (CEUP), 566 pp,

Leopold, L.. (2004): Aportes para una especificación de la Psicología del Trabajo y Organizacional en el default del empleo; en Psicología y Organización del Trabajo V. (UDELAR) y Psicolibros. Montevideo, págs. 7-20, 256 pp.

Leopold, L. (2006): Los Nuevos Proyectos Colectivos (NPC) y la Psicología del Trabajo y Organizacional; en Aportes para la Construcción de lo Colectivo. Psicología y Organización del Trabajo VII. Psicolibros y Area de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones, Fac. Psicología, UdelAR. Montevideo, págs. 12-24, 347 pp.

Leopold, L.; Adaime, A.; Araújo, S.; Gallego, J. y Gutiérrez, F. (1999): La organización del Tiempo libre. Juegos empresariales en el Uruguay. 1998-1999. Presentado en el IV Simposio Nacional de Análisis Organizacional, II del Cono Sur. Nuevos roles y desafíos del analista organizacional. Tensiones y paradojas. Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires. 11 al 13 de agosto de 1999.

Leopold, L. V. et all (2001): La consultoría organizacional y las transformaciones en el Mundo del Trabajo; en CD Primeras Jornadas Universitarias Multidisciplinarias sobre las Transformaciones en el Mundo del Trabajo. Montevideo, UDELAR.

Leopold, L. V.; Fuentes, G. (2000): Intervención e investigación en el sector sindical desde la Psicología de las organizaciones y el trabajo; en Psicología y Organización del Trabajo, págs. 123-130. Montevideo, Facultad de Psicología/Multiplicidades; 134 pp

Leopold, L.; Franco, S.; Martínez, B.; Wittke, T. (2004): Una introducción al estudio de la Organización y la Cultura de la Universidad de la República a partir de la percepción de los funcionarios No Docentes; en Psicología y Organización del Trabajo V. (UDELAR) y Psicolibros. Montevideo, págs. 81-93, 256 pp.

Lourau, R. (1972): Trabajadores de lo negativo, Uníos!: en Los crímenes de la Paz. México.

Marx, K. (1867): El desarrollo de la producción capitalista; en El Capital. Crítica de la Economía Política, Primer Tomo, Libro Primero, Secciones Primera a Tercera inclusive. Madrid; EDAF, pp 39-327.

Matrajt, M. (1993): En la línea; en Cuadernos de Psicología del Trabajo. N°4. Montevideo: CPU, pp 31-41.

Maturana, H.; Varela, F. (1997): De máquinas y seres vivos. Autopoesis: la organización de lo vivo. Santiago de Chile, Editorial Universitaria. 136 pp

Mayo, E. (1977): Problemas sociales de una civilización industrial. Bueno Aires, Nueva Visión.

Mintzberg, H. (1991): Mintzberg y la Dirección. Madrid: Ediciones Díaz de Santos. pp 494. Título original: "Mintzberg on Management" Inside our strange world of organizations. 1989.

Mintzberg, H. y Brian Quinn, J. (1993): El proceso estratégico. Conceptos, contextos y casos. Prentice Hall, México, 1207 pp

Mintzberg, H. et all (1999): Safari a la estrategia. Una visita guiada por la jungla del management estratégico. Granica, Buenos Aires, 511.

Neffa, J. C. (1988): Qué son las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo? Buenos Aires: Editorial Humanitas.

Neffa, Julio César (1990): El trabajo humano; en El proceso de trabajo y la economía de tiempo. Contribución al análisis crítico de K. Marx, F.W. Taylor y H. Ford. Buenos Aires: Centre de

Recherche et Documentation sur L'Amerique Latine (URA III, CNRS) y Editorial Humanitas, pp 5-30.

Palazzoli, Mara Selvini *et all* (1990): Al frente de la organización. Estrategia y Táctica. Barcelona: Paidós.

Richino, S. V. (1996): Selección de Personal. Buenos Aires: Paidós.

Schein, E. (1966): Psicología de la Organización. Prentice - Hall Int.

Schein, E. (1988): La Cultura Empresarial y el Liderazgo. Una Visión Dinámica. Barcelona, Plaza & Janes Editores.

Schvarstein, L. (1998): Diseño de organizaciones. Tensiones y paradojas, Buenos Aires, Paidós.

Schvarstein, L.; Leopold, L. (comp.) (2005): Trabajo y subjetividad. Paidós, Buenos Aires.

Schvarstein, L. (2000): La evaluación del desempeño. Una perspectiva políticamente incorrecta.; en Psicología y Organización del Trabajo, págs. 3-17. Montevideo, Facultad de Psicología/Multiplicidades; 134 pp

Schvarstein, L. (2001): La inteligencia social de las organizaciones; en Psicología y Organización del Trabajo II, págs. 61-86. Montevideo, Facultad de Psicología/Psicolibros; 240 pp

Schvarstein, L. (2002): Consideraciones preliminares para pensar la práctica del análisis organizacional en contextos específicos; en Psicología y Organización del Trabajo III, págs. 183-208. Montevideo, Facultad de Psicología/Psicolibros; 211 pp

Schvarstein, L. (2003): *Dis-empoverment: el problema de la inversión de la demanda en capacitación*, en La práctica Multidisciplinaria en la Organización del Trabajo. UDELAR/Psicolibros, Montevideo, pp 213-226, 392 pp

Schvarstein, L. (2004): La relación dialéctica grupo-equipo en la gestión de los equipos de trabajo, en Psicología y Organización del Trabajo V. (UDELAR) y Psicolibros. Montevideo, págs. 95-117, 256 pp.

Silva Vázquez, M. (1992): Clima en las Organizaciones. Teoría, Método e Intervención. Barcelona, Editorial PPU.

Silveira, N. (2007): La violencia en y del trabajo. Género y clase social en un grupo de docentes de la Universidad del Trabajo del Uruguay. Estudio de triangulación cuali-cuantitativa. Montevideo, Psicolibros-Waslala.

Silveira, N. (2008): Un modelo de triangulación cuali-cuantitativa. Estrés, satisfacción y burnout en Médicos y Enfermeras del Hospital de Clínicas "Dr. Manuel Quintela". Montevideo, Psicolibros-Waslala.

Stankiewicz, F. (1991): Las Estrategias de las Empresas Frente a los Recursos Humanos. El post-taylorismo. Buenos Aires, Humanitas.

Taylor, F. (1911): Principios de la Administración Científica. Buenos Aires, El Ateneo.

Weber, M. (1944): Economía y Sociedad. México, Fondo de Cultura Económica.

Wittke, T. (1998): La empresa en la producción de lo social; en IV Jornadas de Psicología Universitaria. Montevideo: Facultad de Psicología, UDELAR, pp 513-519.

Wittke, T. (2000): Nuevas Condiciones de Trabajo: Formaciones Subjetivas, Capitalismo y Reconversión; en Psicología y Organización del Trabajo, págs. 61-69. Montevideo, Facultad de Psicología/Multiplicidades; 134 pp

Wittke, T. (2001): Producción del consumo y psicopatología del trabajo; en Psicología y Organización del Trabajo II, págs. 39-48. Montevideo, Facultad de Psicología/Psicolibros; 240 pp

Wittke, T. (2002): La Organización de la Crisis; presentado en las III Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo. Inédito.

Wittke, T. (2002): Fortalecimiento de la Gestión: Horizonte Estratégico para la Intervención Psicológica en PYMES; presentado en las IV Jornadas de ADEPTRU. Inédito.

Wittke, T. (2003): La organización de la crisis; en La práctica Multidisciplinaria en la Organización del Trabajo. UDELAR/Psicolibros, Montevideo, pp 51-58, 392 pp

Wittke, T.; Astegui, V.; González, D.; Leopold, L.; Martucci, M.; Montero, R.; Osta, A.; Pérez, G. (2004): Estrategia y gestión de micro y pequeñas empresas, en Psicología y Organización del Trabajo V. (UDELAR) y Psicolibros. Montevideo, págs. 21-38, 256 pp.

Wittke, T. (2005): La empresa: Nuevos modos de subjetivación en la organización del trabajo. En Trabajo y subjetividad. Paidós, Buenos Aires.

Wittke, T. (2007): Psicología de las Organizaciones: Borrador I. En Psicología y Organización del Trabajo VIII. Innovación y Cambio en las Organizaciones. Montevideo, Psicolibros.

Wittke, T. (2007): Modelo Psicológico de Análisis Organizacional. En V Simposio Internacional de Análisis Organizacional. Buenos Aires, Facultad de Ciencias Económicas UBA (Versión CD).

Wittke, T. (2009): Subjetividad: Cultura Organizacional y Procesos Identificatorios. En Psicología y Organización del Trabajo X. Montevideo, Psicolibros.

Wittke, T. (2011): Aportes al Análisis de los Procesos Subjetivos en la Organización del Trabajo en Red. En Psicología y Organización del Trabajo XI. Montevideo, Psicolibros.

Zanelli, J.C.; Borges, J.; Bittencourt, A. (2004): Psicología, Organizaciones y Trabajo en Brasil. Porto Alegre, Artmed.

Zanelli, J.C.; Silva, N. (2008): Interacción Humana y Gestión. La construcción social de las organizaciones de trabajo. Montevideo, Psicolibros-Facultad de Psicología-Casa do Psicólogo.

## **BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA**

Ardila, R. (1986): Psicología del Trabajo, 2ª Ed. revisada. Santiago de Chile, Ed. Universitaria, 180 pp; pág. 36

Baremlitt, Gregorio (1988): Breves notas para una conceptualización de la problemática Trabajo y Salud Mental; en Saber, poder, quehacer y deseo. Buenos Aires: Ediciones Nueva Visión, pp 111-124.8

Berisso, María Lía (1997): Liberalismos de hoy (Bosquejo); en Libertad. Cuatro ensayos de Filosofía Política. Montevideo: Roca Viva editorial, pp 101-123.

Brown, J.A.C. (1954): La Psicología Social en la industria. México: FCE.

Castel, Robert (1997): La metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salariado. Buenos Aires: Paidós. 493 pp. Título original: Les métamorphoses de la question sociale. Librairie Arthème Fayard, 1995.

Charmes, Jacques (1992): Hacia un nuevo concepto de población activa: el empleo informal; y Una revisión crítica de los conceptos, definiciones e investigaciones sobre el sector informal; en El empleo en el sector informal. Su integración a las estructuras económicas. Buenos Aires: Humanitas, pp 5-52.

Etkin, J. (1996): La empresa competitiva. Grandeza y decadencia. Santiago de Chile, McGraw Hill

Gorz, André (1980): Adiós al proletariado.(Más allá del socialismo). Buenos Aires: Ediciones Imago Mundi.

Gorz, A. (1998): Miserias del presente, riqueza de lo posible. Paidós, Buenos Aires, 160 pp

Guattari, F./Rolnik, S. (1993): Micropolítica. Cartografías do desejo. Ed. Vozes, Petrópolis. Primera edición: 1986.

Guattari, Félix (1995): Cartografías del deseo. Ed. La marca, Buenos Aires.

Guattari, Félix (1996): Las Tres Ecologías. Valencia, España: Pre-Textos. 79 pp. Título de la edición original en lengua francesa: Les trois écologies. Editions Galilée, París, 1989.

Hart, C.W.M. (1992): Los experimentos de Hawthorne; en Investigaciones sobre Servicios de Salud: una antología, Washington, D.C.: OPS.- pp. 32-41. Publicado por primera vez en The Canadian Journal of Economics and Political Science 9:150-163, 1942. Toronto.

Hopenhayn, M. (1988): El Trabajo. Itinerario de un concepto. Bs. As.: Pet/Cepaur

Kaës, R. (1989): La institución y las instituciones. Buenos Aires: Editorial Paidós.

Lapassade, Georges (1974): Grupos, Organizaciones e Instituciones. La transformación

de la burocracia . Barcelona: Granica Editor.

Laurell, Asa Cristina (1984): Condiciones de trabajo y desgaste obrero; en Condiciones de Trabajo. México D.F.: Siglo XXI editores, 9-48.

Laurell, Asa Cristina y Márquez, Margarita (1983): El desgaste obrero en México. Proceso de producción y salud. México, D.F.: Ediciones Era.

León G. Orfelio; Montero Ignacio (1993): El informe de investigación; en Diseño de Investigaciones. Introducción a la lógica de la investigación en Psicología y Educación. Madrid; Mc Graw-Hill, pp 292-297.

Lourau, R. (1972): Análisis institucional. Buenos Aires: Amorrortu

Matrajt, Miguel (1985): Replanteo. México: Colección Convergencias, Editorial Nuevaomar.

Mendel, Gérard. Weiszfeld, Mireille. Roman, Philippe (1994): Hacia la empresa democrática. Buenos Aires: Lugar Editorial.

Morín, Edgar (1981): El Método: La naturaleza de la Naturaleza, Madrid, Cátedra. (La Méthode, Vol. I: La nature de la nature, París, Du Seuil, 1977.

Neffa, Julio César (1988): Procesos de trabajo, nuevas tecnologías informatizadas y Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo en Argentina. Buenos Aires: Editorial Humanitas.

Paiva, V. (1992): Educación, Bienestar Social y Trabajo. Buenos Aires, Libros del Quirquincho; 112 pp, pág. 85

Palmonari, Augusto y Zani, Bruna (1980): Psicología social de comunidad. Buenos Aires: Nueva Visión.

Rifkin, J. (1995): El fin del Trabajo. Buenos Aires: Paidós.

Schlemenson A. (1992): Análisis Organizacional y empresa unipersonal. Crisis y conflictos en contextos turbulentos. Buenos Aires: Paidós, Serie Grupos e Instituciones.

Sroka, Raúl y Ferrari Etchetto, Carlos (1976): Los organigramas: diseño e interpretación. Buenos Aires: Ediciones Macchi.

Testa, Mario (1993): Cuál ciencia?; en Pensar en Salud. Buenos Aires; Lugar Editorial, pp 21-48.

Therborn, Göran (1992): Las clases sociales y el advenimiento de la sociedad post-industrial; en Trabajo y Capital N°3. Montevideo: Indice SRL, pp 95-132.

Zanelli, J.C. (1994): O psicologo nas organizaoes de trabalho: Formacao e atividades profissionais. Florianópolis: Editorial Paralelo 27.

## FILMOGRAFÍA

- Brazil. Inglaterra, 1985. Dir. Terry Gilliam.

- El Corredor Nocturno. *España/Argentina, 2009. Dir. Gerardo Herrero.*
- El empleado del mes. *U.S.A., 2006. Dir. Greg Coolidge.*
- El empleo del tiempo. *Francia, 2001. Dir. Laurent Cantet.*
- El informante. *U.S.A., 1999. Dir. Michael Mann.*
- Gattaca. *U.S.A., 1997. Dir. Andrew Niccol.*
- Ladrones de bicicletas. *Italia, 1948. Dir. Vittorio De Sica.*
- La camioneta. *Inglaterra, 1996. Dir. Stephen Frears.*
- La Corporación. *Francia/Bélgica/España, 2005. Dir. Constantin Costa Gavras.*
- Los Lunes al Sol. *España/Francia/Italia, 2002. Dir. Fernando León de Aranoa.*
- Matrix. *U.S.A., 1999. Dir. The wachowski brothers.*
- Norma Rae. *U.S.A., 1979. Dir. Martin Ritt.*
- Nos habíamos amado tanto. *Italia, 1972. Dir. Ettore Scola.*
- Orwell, 1984/premonición. *Inglaterra, 1984. Dir. Michael Radford.*
- Recursos Humanos. *Francia/Inglaterra, 1999. Dir. Laurent Cantet.*
- Silkwood. *U.S.A., 1983. Dir. Mike Nichols.*
- Stupeur et Tremblements. *Francia/Japón, 2003. Dir. Alain Corneau.*
- Tiempos modernos. *U.S.A., 1935. Dir. Charles Chaplin.*
- Tucker, un hombre y su sueño. *U.S.A., 1988. Dir. Francis F. Coppola.*
- Up in the Air. *U.S.A., 2009. Dir. Jason Reitman*
- Vidas al límite. *U.S.A., 1999. Dir. Martin Scorsese.*
- Wall Street. *U.S.A., 1987. Dir. Oliver Stone.*
- Wall Street. El dinero nunca duerme. *U.S.A., 2010. Dir. Oliver Stone.*