

Asignatura: Trabajo doméstico remunerado. Perspectivas en investigación y herramientas para un abordaje interseccional.

Tipo: Optativa, Maestría en Psicología Social

Créditos: 2

Fecha: 17 de agosto al 7 de setiembre de 2016

Cupos: 20

Carga Horaria presencial: 16 hrs.

Horarios: Miércoles de 8 a 12hs.

Lugar: Facultad de Psicología

Docentes responsables: Prof. Dr. Santiago Canevaro (CONICET, Argentina), Prof. Adj. Dra. Karina Boggio (FP, Udelar), Prof. Adj. Lorena Funcasta (FP, Udelar)

Docentes invitados: Prof. Adj. Dr. Juan Ceretta (Facultad de Derecho, Udelar), Ay. Mag. María Cantabrana (PIM, Udelar)

DESTINATARIOS:

Estudiantes de Maestría, docentes, egresados y estudiantes avanzados de grado.

SE OFRECE A ESTUDIANTES DE GRADO: SI NO

MÓDULO DEL PLAN 2013 EN QUE ACREDITA: No corresponde

DESCRIPTORES:

trabajo doméstico remunerado, investigación cualitativa y cuantitativa, abordaje interseccional

OBJETIVOS:

1. Aproximar al estudiante a la definición de problemas en relación al trabajo doméstico remunerado desde una perspectiva interdisciplinaria.
2. Introducir y problematizar sobre perspectivas de investigación y abordajes.
2. Examinar y discutir procesos de construcción de problemas de investigación en torno a estos ejes, a partir investigaciones propias de los docentes.

TEMARIO:

1. Relaciones en el Trabajo doméstico asalariado - Prof. Dr. Santiago Canevaro

Nuevas conformaciones familiares y laborales. Relaciones entre empleadores y trabajadoras domésticas. Trabajo doméstico remunerado. Distancia social y cercanía física. Formas del contrato. Normativas y prácticas. Trabajadoras domésticas migrantes. Investigaciones en el contexto Argentino.

2. Trabajo doméstico y migraciones – Prof. Adj. Dra. Karina Boggio

Conceptualizaciones y categorías centrales de los estudios sobre migraciones. Nuevas fronteras y transnacionalismos. Feminización de los movimientos migratorios. Cadenas de cuidados transnacionales. Investigaciones sobre trabajadoras domésticas migrantes. Proyecto: Relaciones entre condiciones de trabajo, bienestar y trayectorias vitales en el servicio doméstico en Uruguay.

3. Aproximaciones feministas al trabajo doméstico remunerado. Ay. Mag. María Cantabrana

División sexual del trabajo. Discusiones sobre el espacio doméstico vs arena pública. El enfoque interseccional en el abordaje del trabajo doméstico remunerado y el movimiento feminista, Perspectiva histórica del movimiento sindical vinculado al sector del trabajo doméstico remunerado en el Uruguay. Proyecto: Derecho y afectividad en el trabajo doméstico remunerado. Abordaje integral desde el espacio del Sindicato único de trabajadoras domésticas.

4. El marco jurídico para la regulación del trabajo doméstico remunerado. Prof. Adj. Dr. Juan Ceretta

Ley 18.065 del trabajo doméstico en el Uruguay. Convenio OIT 189. Negociación colectiva. Consejos de Salarios, conquistas en el sector. Discusiones sobre el alcance de la ley y explotación laboral en el SXXI. El trabajo sin retiro. Proyecto: Derecho y afectividad en el trabajo doméstico remunerado. Abordaje integral desde el espacio del Sindicato único de trabajadoras domésticas.

5. Condiciones de trabajo y salud en el sector – Prof. Adj. Dra. Lorena Funcasta

Condiciones de trabajo, factores de riesgo psicosocial, y riesgos psicosociales en el trabajo. Concepciones sobre trabajo emocional. Herramientas para la evaluación de las condiciones de trabajo y salud. Características laborales del servicio doméstico en el Uruguay. Encuestas sobre condiciones de trabajo y salud. Proyecto: Relaciones entre condiciones de trabajo, bienestar y trayectorias vitales en el servicio doméstico en Uruguay.

BIBLIOGRAFÍA

(Se indicará la bibliografía obligatoria y complementaria durante el curso)

Ahonen, E. Q., Porthé, V., Vázquez, M. L., García, A. M., López-Jacob, M. J.,

- Ruiz-Frutos, C., ... & ITSAL Project. (2009). A qualitative study about immigrant workers' perceptions of their working conditions in Spain. *Journal of epidemiology and community health*, 63(11), 936-942.
- Amable, M., Benach, J., & González, S. (2001). La precariedad laboral y su repercusión sobre la salud: conceptos y resultados preliminares de un estudio multimétodos. *Arch. prev. riesgos labor.*(Ed. impr.), 169-184.
- Anderson, B. (2000). *Doing the dirty work? The global politics of domestic labour*. Londres: Zed Books.
- Batthyany, K. (2012). Estudio sobre trabajo doméstico en Uruguay. En: Serie Condiciones de Trabajo y empleo, 34, OIT.
- Benavides, F., Ruiz-Frutos, C., & García, A. M. (2000). *Salud laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales (2 a ed.)* Barcelona: Masson.
- Bene, N. (2015). Evolución de puestos cotizantes en el servicio doméstico. *Comentarios de Seguridad Social*, 47.
- Boggio, K. (2016) La hospitalidad en construcción. Movilidad humana, relaciones interétnicas y Derechos Humanos. *Conferencia inaugural actividades académicas 2016*. Montevideo: Facultad de Psicología. Udelar.
- Boggio, K. Cantabrana, M., Funcasta, L. (2016) Trabajo doméstico en el Uruguay. Herramientas para un abordaje interseccional. En *Actas V Jornadas de extensión del Mercosur*, Tandil, Argentina.
- Burgueño, M.; Cancela, M.; Gómez, L.; Machado, G.; Magnone, N. (2011). Puertas adentro: el trabajo doméstico, sus condiciones y organización político-gremial. En: Y. Acosta, A., Falero, A. Rodríguez, I. Sans y G. Sarachu (Coord.) *Pensamiento crítico y sujetos colectivos en América Latina. Perspectivas interdisciplinarias*, pp. 271-290. Montevideo: Udelar/ Trilce.
- Cabella, W., Fernández, M. y Prieto, V. (2015). *Atlas Sociodemográfico y de la Desigualdad del Uruguay. Fascículo 6*. Montevideo: Trilce.
- Canevaro, S (2013). Gestionando distancias y disputando saberes en el hogar: Empleadas y empleadoras del servicio doméstico en Buenos Aires, *Iluminuras*, vol. 14 p. 276 - 305.
- Canevaro, S (2014). Afectos, saberes y proximidades en la configuración de la gestión del cuidado de niños en el hogar. Empleadas y empleadoras del servicio doméstico en la Ciudad de Buenos Aires, *Trabajo y Sociedad*, vol. XVII.
- Canevaro, S (2015). Juicios, acusaciones y traiciones. Moralidades en disputa en el servicio doméstico en Buenos Aires. *Século XXI. Revista de Ciencias Sociales*, vol. 5.
- Cardeillac, J. y Nathan, M. (2015). Caracterización sociodemográfica de la situación de

los colectivos de trabajadores rurales y domésticos en el período 1996-2011. En Pucci, F., Piñeiro, D., Juncal, A. & Nion, S. (coords.), *Sindicalización y negociación colectiva en los sectores rural y doméstico*. Montevideo: UdelaR-CSIC.

Courtis, C.; Pacecca, M. (2010) Género y trayectoria migratoria: mujeres migrantes y trabajo doméstico en el Área Metropolitana de Buenos Aires. *Papeles de Población*, Vol. 16, Núm. 63, enero-marzo, 2010, pp. 155-185

Ezquerria, S. (2013). La crisis o nuevos mecanismos de acumulación por desposesión de la reproducción. *Papeles de relaciones ecosociales y cambio global*, nº 124, 53-62.

Falquet, J. (2003). Mujeres, feminismo y desarrollo: un análisis crítico de las políticas de las instituciones internacionales. *Desacatos*, primavera, nº 011, 13-35.

Falero, A. & Sans, I. & Viera, E. (Eds.) (2015). *Movimientos y organizaciones sociales en la investigación de la Universidad de la República: sistematización de trabajos realizados en los últimos diez años*. Montevideo: UR. Espacio Interdisciplinario.

Federici, S. (2013). *Revolución en punto cero. Trabajo doméstico, reproducción y luchas feministas*. Madrid: Traficantes de Sueños.

Federici, S. (2015). *Calibán y la bruja. Mujeres, cuerpo y acumulación originaria*. Buenos Aires: Tinta Limón Ediciones.

Gallo, A., & Santos, S. (2014). *Trabajo Doméstico Remunerado en Uruguay. Regulación, resultados y situación actual. Actualización de informe. Comentarios de Seguridad Social*, 43.

Gil-Monte, P. R. (2009). Algunas razones para considerar los riesgos psicosociales en el trabajo y sus consecuencias en la salud pública. *Revista Española de salud pública*, 83(2), 169-173.

Goldberg, D. (1992). *General health questionnaire (GHQ-12)*. UK: NFER-Nelson.

Goldsmith, M. (2013) *Negociación Colectiva y las Trabajadoras Domésticas en Uruguay*. Cambridge: WIEGO

González Quinteros, L. y Cancela, M. (2014). *Estudio sobre las condiciones laborales del servicio doméstico. Propuestas para acortar las brechas de la desigualdad en las políticas laborales, de cuidado y tributarias*. Montevideo: FCS OPP

Guerra, F. (2009). *Domesticame. Un vistazo a la subjetividad en el Servicio doméstico*. En: Albistur, G. et. al. *Pequeños demonios y otros ensayos históricos y sociopolíticos*, pp. 67-86. Montevideo: Trilce.

Hochschild, A. R. (2009). *La mercantilización de la vida íntima. Apuntes de la casa y el trabajo*. Buenos Aires: Katz Editores.

López, M. P. S., & Dresch, V. (2008). *The 12-Item General Health Questionnaire (GHQ-12): reliability, external validity and factor structure in the Spanish population*.

Psicothema, 20(4), 839843.

Loustanunau, N. (2013). Trabajo doméstico. Montevideo: Fondo de Cultura Universitaria

Martín Daza, F y Pérez Bilbao, J. (1997). NTP 443: Factores psicosociales: metodología de evaluación. Instituto Nacional de Higiene y Trabajo. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

Martínez, D. y Crego, A. (2012): I Encuesta sobre Condiciones de Trabajo, Seguridad y Salud Laboral en Uruguay. Montevideo: Gráficas Alberdi.

Martínez, V. (2011). Análisis teórico-descriptivo de la Organización Sindical de las Trabajadoras Domésticas en el Uruguay y la construcción de derechos. Montevideo: Udelar.

Ministerio de Desarrollo Social (2012): La situación de las mujeres en el sector del Trabajo Doméstico en Uruguay. Montevideo: Instituto Nacional de las Mujeres.

Recuperado de

www.inmujeres.gub.uy/innovaportal/file/23681/1/cuadriptico_domesticasweb.pdf

Neffa, J. (1988). ¿Qué son las condiciones y medio ambiente de trabajo? Propuesta de una nueva perspectiva. Buenos Aires: Humanitas.

OIT (1999). Trabajo decente. Memoria del Director General a la 87.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT.

OIT(2015). Objetivo #8: Trabajo decente y crecimiento económico. Ginebra: OIT. Recuperado de: <http://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/goal-8/lang--es/index.htm>

OIT (2011). Un trabajo decente para las trabajadoras y trabajadores domésticos.

Convenio 189. Recomendación 201. Ginebra: OIT. Recuperado de:

www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/.../wcms_164520.pdf

OIT (2014). Salud y Seguridad en el Trabajo (SST). Aportes para una cultura de la prevención. Buenos Aires: OIT. Recuperado de:

www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@americas/@rolima/.../wcms_248685.pdf

Pateman, C (1996). Críticas feministas a la dicotomía público/privado. Barcelona: Paidós.

Porthé, V., Benavides, F. G., Vázquez, M. L., Ruiz-Frutos, C., García, A. M., Ahonen, E., ... & Benach, J. (2009). La precariedad laboral en inmigrantes en situación irregular en España y su relación con la salud. Gaceta Sanitaria, 23, 107-114.

Pucci, F., Piñeiro, D., Juncal, A., Nión, S. (Coords.) (2015) Sindicalización y negociación en los sectores rural y doméstico. Montevideo: CSIC

Ramon, C. (2014) Ritmos Negociados: El Caso de las Trabajadoras Domésticas Asalariadas, desde el marco de las migraciones y la intimidad, en la ciudad de

Montevideo. Trabajo final de grado. Tutora: Dra. Karina Boggio. Facultad de Psicología. Udelar.

Vives, A., Amable, M., Ferrer, M., Moncada, S., Llorens, C., Muntaner, C., ... & Benach, J. (2010). The Employment Precariousness Scale (EPRES): psychometric properties of a new tool for epidemiological studies among waged and salaried workers. *Occupational and environmental medicine*, 67(8), 548-555.

Ware, J.E., Sherbourne, C.D. (1992). The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. *Medicine Care*, 30, 473-483.

Zwetsloot, G. I. J. M., & Leka, S. (2010). Corporate culture, health, and well-being. *Occupational Health Psychology* edn, 250-268.

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

Presentación de un trabajo escrito de elaboración y análisis en relación a los contenidos y lecturas del curso. La consigna será dada por los docentes durante el transcurso del mismo.

FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL: Plazos reglamentarios

ADMITE REELABORACIÓN?: SI X NO

FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

Extensión entre 4.000 y 5.000 palabras. Entrega en formato papel y digital. Normas APA.