

**Curso: Tratamiento de la Violencia Psicológica en el Trabajo: Abordaje Organizacional y Subjetivo desde la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo.**

**Tipo: Seminario Taller / Para Doctorado Curso de contenido**

**Créditos: 4 para F.P y Doctorado y 2 para Maestrías**

**Fecha: 24 al 28 de julio de 9 a 13 hs.**

**Cupos: 30**

**Carga Horaria presencial: 20 hs.**

**Profesor/a:**

**Prof. Adj. Dra. Silvia Franco**

**DESTINATARIOS:**

**Doctorandos, Mastrandos y Egresados con experiencia o formación en Psicología de las Organizaciones y el Trabajo.**

**Para Maestría en Psicología Clínica convalida con 2 créditos de «Clínica y producción de subjetividad», «Problemáticas de la Psicología Clínica II» o «Modelos de intervención en Psicología Clínica»**

**Optativo para Psicología y Educación.**

**Para Psicología Social puede convalidar con el Básico III.**

Se requiere postulación mediante: Nota de una página que fundamente motivación por el curso y CV abreviado detallando, formación y experiencia (no más de tres paginas)

**Cierre de Postulaciones: 14 de julio.**

**Respuesta de cupo: 19 de julio**

**SE OFRECE A ESTUDIANTES DE GRADO: NO**

**MÓDULO DEL PLAN 2013 EN QUE ACREDITA:**

**DESCRIPTORES:**

Psicología de la Organización del Trabajo, Procesos psicosociales de riesgo en el trabajo, Violencia en el Trabajo, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.

**OBJETIVO:**

Al finalizar el Seminario los participantes habrán trabajado conceptualmente el tema de la violencia psicológica en el trabajo, abordando sus características, determinantes y consecuencias desde la perspectiva de la psicología del trabajo y las organizaciones. El aprendizaje es teórico, práctico y experiencial, a través de ejercicios y análisis de casos.

**TEMARIO:**

1. La organización del trabajo (OT).
  - a. Componentes de la OT
  - b. Procesos psicosociales de la organización del trabajo
  - c. Procesos de riesgo.
2. Concepto de Violencia Psicológica en el Trabajo (VPT)
  - a. Delimitación conceptual (antecedentes y modelos conceptuales)
  - b. Características, determinantes y consecuencias de la VPT en un enfoque multinivel
  - c. La diagnosis de la VPT en un enfoque multinivel.
  - d. Prevención, atención y promoción de salud para cada nivel.
3. El rol del equipo técnico y la organización en los diferentes momentos de abordaje
  - a. Prevención y Promoción de espacios libre de VPT
    - i. Características de campañas de comunicación, difusión, de las políticas de cero tolerancia.
    - ii. Políticas y protocolos de abordaje de la VPT en el ámbito organizacional.
    - iii. La investigación en la organización.
  - b. Clínica laboral de la VPT: Dispositivos de atención
    - i. Historia Vital del Trabajo
    - ii. Grupos de Referencia
  - c. Atención organizacional
    - i. Abordaje mediante tratamiento triangular.
    - ii. Investigación y tratamiento grupal.
4. Organización de una capacitación
  - a. Procesos y Contenidos a abordar en cada nivel.
  - b. Organizar el material.
  - c. Posicionamiento ético del técnico.

#### **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:**

- Antunes, R. (2005). Los sentidos del trabajo, Bs. As., Herramienta: Taller de Estudios Laborales
- Buunk, A.P., Franco, S., Diekstra, P. & Zurriaga, R. (2016). Mobbing in Schools and Hospitals in Uruguay: Prevalence and Relation to Loss of Status, *Journal of Interpersonal Violence*, 1 –12. DOI: 10.1177/0886260515625903 [jiv.sagepub.com](http://jiv.sagepub.com)
- Dejours, C. (2006). La banalización de la injusticia social. Bs. As., Ed. Topía
- Dejours, Ch. (1998). “De la psicopatología a la psicodinámica del trabajo” en: D. Dessors, M. Pierre Guilha-Bailly (comp): “Organización del Trabajo y Salud. De la psicopatología a la psicodinámica del trabajo”. Bs. As., Ed. Lumen Humanitas

- Dejours, Ch. (1999). Trabajo y Desgaste Mental. Una contribución a la Psicopatología del Trabajo, Bs. As., Ed. Humanitas
- Einarsen, S. (1999). "The nature and causes of bullying at work", International Journal of Manpower, Vol. 20 No. ½, pp.16-27
- Escartín, J., et al., (2009). Perceived severity of various bullying behaviours at work and the relevance of exposure to bullying, Work & Stress, Vol. 23, N° 3, July-September 2009, 191-205
- Foucault, M. (2002). La Hermenéutica del sujeto, Bs. As., Ed. Fondo de Cultura Económica
- Freire, P. (2008). Pedagogía de la autonomía, Bs. As., Ed. Siglo XXI
- Franco, S. (2003). Mobbing: Violencia Psicológica en el Trabajo, Origen y Consecuencias. Un estudio preliminar, en: La Práctica Multidisciplinaria en la Organización del Trabajo. Montevideo: Psicolibros. (pp. 259 – 275).
- Franco, S. (2010). Pensando un dispositivo grupal de atención psicológica en el trabajo cuando las relaciones en el mismo son de riesgo: un estudio preliminar, EN Franco, S., Vásquez, A., (Eds.) 2010, Trabajo y Gobierno de las Organizaciones: Campo de Producción y Contradicciones, Montevideo, Ed. Psicolibros, 227-238.
- Franco, S. (2012). Incidencia del ambiente organizacional en la emergencia de la violencia psicológica en el trabajo. En búsqueda de una tecnología preventiva, en Psicología y Organización del Trabajo XIII, Montevideo, Ed. Psicolibros.
- Franco, S. & Gonçalves, L. (2005), Clínica Laboral: Nuevos abordajes clínicos y organizacionales para los síntomas contemporáneos, en Schvarstein, L., y Leopold, L. (comps), Trabajo y Subjetividad, Bs. As., Ed. Paidós
- Girard, R. (1989). La ruta antigua de los hombres perversos, Ed. Anagrama, Barcelona
- Habermas, J. (1998). Conciencia Moral y Acción Comunicativa, Barcelona, Ed. Península
- Hauge, L. J., Einarsen, S., Knardahl, S., Lau, B., Notelaers, G. & Skogstad, A. (2011). Leadership and Role Stressors as Departmental Level Predictor of Workplace Bullying. International Journal of Stress Management. Advance online publication, September 12, 2011.
- Hirigoyen, M. (2001). El acoso moral en el trabajo, Bs.As., Ed. Paidós
- Lazzarato, M. & Negri, T. (2001). Trabajo inmaterial y subjetividad, Rio de Janeiro, Ed. DP&A. Recuperado de: <http://www.rebellion.org/docs/121986.pdf>
- Leymann, H. (1996). "The content and development of mobbing at work", European Journal of Work and Organizational Psychology, Vol. 5, pp. 165-84
- Lewkovicz, I. (2004). Pensar sin Estado. Bs. As., Ed. Paidós
- Moreno-Jiménez, B. (2004). Relaciones contractuales y acoso psicológico en el trabajo: un análisis comparativo, Medicina y Seguridad en el Trabajo, 2004, vol. L, n° 197, 19-26
- Sauaya, D. (2010). Libro de Tesis, Historia Vital del Trabajo dispositivo de intervención psicosocial en Salud Colectiva, Bs. As., Ed. Chilavert
- Suaya, D. (2001) (Comp.). Subjetividad y Política. Trabajo: entre asedios y vitalidades. Avatares de la Memoria, Bs. As., Ed. Madres de Plaza de Mayo

Virno, P. (2004). Cuando el verbo se hace carne, Bs. As., Ed. Coedición Cactus y Tinta Limón

Zapf, D., Knorz, C & Kulla, M. (1996). "On the Relationship between Mobbing Factors, and Job Content, Social Work Environment, and Health Outcomes", European Journal of Work and Organizational Psychology, 1996, 5 (2), pp. 215-237

#### **SISTEMA DE EVALUACIÓN:**

**Doctorandos:** Formulación de un problema y problematización metodológica de, al menos dos posicionamientos epistemológicos distintos, máximo 10 carillas.

**Maestrandos:** Los participantes realizarán un escrito final de no más de 5 carillas donde a partir una primera expresión de su interés y motivación por el tema tratado en el Seminario, plantee la formulación de un problema de investigación y lo fundamente teóricamente.

**Egresados:** Deberán narrar un caso clínico y conceptualizarlo con el marco del curso, máximo 5 carillas.

Debe excluirse la carátula y bibliografía de la restricción en número de páginas

#### **FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL:**

1ª fecha: 31 de agosto de 2017

2ª fecha: 31 de octubre de 2017

**¿ADMITE REELABORACIÓN?: NO**

#### **FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:**

Deberá entregar el trabajo en formato A4, Time Roman 12, interlineado 1,5, márgenes de la hoja 2,54 en todos (arriba, abajo, costados). Límite 10 y 5 páginas (de acuerdo a las diferentes cursadas del participante, excluidas carátula y bibliografía).