

Curso: Psicología Laboral.

Tipo: Presencial.

Créditos: 17.

Fechas: Mayo: jueves 17 y viernes 18, jueves 24 y viernes 25, jueves 31. Junio: viernes 8, jueves 14, viernes 15, jueves 21, viernes 22, jueves 28, viernes 29. Agosto: jueves 2, viernes 3, jueves 9, viernes 10, jueves 16. Septiembre: jueves 6, viernes 7, jueves 13, viernes 14, jueves 20, viernes 21, jueves 27 y viernes 28. Octubre: jueves 4, viernes 5, jueves 11, viernes 12.

Cupos: 25.-

Carga Horaria presencial: 86 hrs.

17 créditos

Profesor/a:

Docente Responsable: Prof. Adj. Mag. Margarita Fraga.

- Lic. Psic. Carolina Moll.
- Lic. Psic. Mariana Abayian
- Lic. Psic. Guillermo Conde.

DESTINATARIOS:

-Recién egresados no con más de cinco años de recibidos de la licenciatura en Psicología en Universidad de la República.

-Obligatorio para Especialización en Evaluación Psicológica opción Laboral

-Cursos de Especialización (Laboral) que convalida:

- Recursos Humanos y Evaluación Psicolaboral (3 ctos)
- Técnicas Proyectivas en la Evaluación Laboral (4 ctos)
- Técnicas II (4 ctos)
- Correlación de Técnicas (1 cto)
- Cursos Optativos (5 ctos)

SE OFRECE A ESTUDIANTES DE GRADO: SI NO X

MÓDULO DEL PLAN 2013 EN QUE ACREDITA:

DESCRIPTORES:

- ✓ Psicología laboral y las organizaciones. Rol del psicólogo en la gestión humana. Técnicas proyectivas y su lectura en el ámbito laboral. Perfil laboral y Reclutamiento. Entrevista de trabajo tradicional, por competencias y entrevista grupal. Elaboración de informe. Ética.

OBJETIVO:

1. Conocer respecto al rol del psicólogo en las organizaciones, en la gestión humana de las mismas, así como los posibles lugares de ejercicio de la profesión y sus implicancias éticas.
2. Conocer y profundizar en herramientas de evaluación psicológica en el ámbito laboral en cuanto a técnicas proyectivas más utilizadas, su interpretación, últimos avances y pertinencia.
3. Conocer y entrenar la entrevista de trabajo tanto individual como grupal.

TEMARIO:

1. Psicología Laboral y Organizaciones. El rol de los RRHH. Perfil laboral en la ocupación de puestos. Descripción de cargos. Selección y Reclutamiento. Verificación de competencias. Reubicación y evaluación de potencial.
2. Técnicas Proyectivas en el ámbito laboral: Persona. Persona bajo la lluvia. Escena laboral. Persona trabajando. Test del animal con historia-LADS. Test de Bender. Test de Wartegg de 8 campos.
3. TAT Motivacional. Test de Pirámides de Pfister. Test de Apercepción Temática (TAT).
4. Técnicas aptitudinales. Atencionales: Caras. Toulouse. Instrucciones complejas. Palográfico. Cuestionarios: 16 pf, Competea, CUIDA.
5. Integración de información y resultados. Elaboración de un informe psico-laboral y sus implicancias éticas.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Formato APA):

Albajari, V. y Manes, S. (2005): La Evaluación Psicológica en Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós.

Baptista Marques, A. (1988): O Teste de Pirâmides Coloridas de Max Pfister. Sao Paulo, Educ - Editora da PUC-SP.

Bonoli, H. y colab. (2005): Test de Apercepción de Valores (TAV). Buenos Aires, Editorial Biblos.

Celener, G. y colab. (2003): Técnicas Proyectivas, actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo I. Buenos Aires, Editorial Lugar.

Celener, G. y colab. (2004): Técnicas Proyectivas, actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo II. Buenos Aires, Editorial Lugar.

Colombo, R. y Gurvich, M. (2012): Evaluación Psicológica Actualización de la Prueba Gráfica HTP. Buenos Aires, Cauquen Editora.

De Villemor-Amaral, A. (2005) As Pirâmides Coloridas de Pfister. Sao Paulo, Centro Editor de Testes e Pesquisas em Psicologia.

Hammer, E. (3era. reedición 2008) Tests Proyectivos Gráficos. Buenos Aires, Paidós Evaluación Psicológica.

Kfourí, N. (1999): Wartegg da teoria á prática. Sao Paulo, Vetor Editora.

Pérez Jauregui, I., Adam, G. y Boso, R. (2012): La Evaluación Psicolaboral. Fundamentos y Prácticas. Buenos Aires, Paidós.

Querol, S. y Alcañiz, S. (2008): Evaluación Laboral - Test de la persona bajo la lluvia y análisis grafológico del relato. Buenos Aires, Editorial Lugar.

Richino, S. (2008) Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós

Torres de Lugea, S. y Russo, S. (2011) Actualización del Test de Apercepción Temática. Buenos Aires, Editorial Biblos.

Bibliografía referida a temática Ética:

- ADEIP. (1999). Código de ética del psicodiagnosticador. Disponible en: www.adeip.org.ar

- Coordinadora de Psicólogos (2001). Código de ética. Disponible en: <http://www.psicologos.org.uy/codigo.html>.

- Fariña, J. (2000). La ética en movimiento. Fundamentos en Humanidades.1. Universidad de San Luis. p. 11-16. Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=18400202>

- Ministerio de Salud Pública. (2008) Decreto sobre investigación en seres humanos 3790-08.

----- (2010) Reglamentación de la Ley 18335 sobre los Derechos y obligaciones de pacientes y usuarios de los Servicios de Salud. Disponible en: <http://www.psyco.edu.uy/investigacion/comite-de-etica-en-investigacion>

- Presidencia de la República (2009). Ley de Habeas Data. Disponible en: <http://www.psyco.edu.uy/sites/default/files/page/2010/02/ley-habeas-data2009.pdf>

----- (2009). Ley 18.473. Voluntad anticipada.

- Salomone, G. (s/f) Las dos dimensiones de la ética Profesional: ética y deontología. Psicología, Ética y Derechos Humanos.

- Salomone, G., Dominguez, M.E. (2006). La transmisión de la ética- Clínica y deontología. Buenos Aires: Letra Viva

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

1. Asistencia al 80% de clases dictadas.
2. Trabajo final de carácter individual.

FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL: Noviembre 2018

ADMITE REELABORACIÓN?: SI X NO

FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

Trabajo escrito que constará de dos partes:

1. Articulación teórico-práctica sobre alguno de los test abordados.
2. Viñeta sobre caso a analizar y elaboración de posibles soluciones.
3. Características formales: mínimo 10 carillas, máximo 16, sin incluir carátula ni bibliografía que deberá ser elaborado bajo normas APA.