

Asignatura: Organización del Trabajo y Subjetividad: procesos de riesgo psicosocial y su impacto en la salud mental.

Tipo: Seminario

Créditos: 3 para Maestrías, 4 para Doctorado y Form. Permanente

Fecha: 26 al 30 de noviembre 2018- de 9:00 a 13:00 hs.

Cupos: 30

Carga Horaria presencial aproximada: Total: 20 hs.

Profesor/a:

Prof. Adj. Dra. Silvia Franco (Docente Responsable) Prof. Miriam Wlosko (Docente Invitada de la Universidad Nacional de Lanús, Argentina) y Prof. Dra. Renata Paparelli (Pontificia Universidad Católica de San Pablo, Brasil)

DESTINATARIOS:

Doctorandos, Mastrandos, Egresados

Para Maestría en Psicología Clínica convalida con 3 créditos de "Psicología Clínica y Producción de subjetividad" o dentro de los 8 restantes fuera de la malla curricular obligatoria.

Para Maestría en Psicología Social convalida con 3 créditos de cursos optativos o con el básico III para las cohortes 2015/2013.

DESCRIPTORES:

Psicología de la Organización del Trabajo, Salud Mental y Subjetividad. Trabajo y Desgaste Mental, Procesos psicosociales de riesgo

OBJETIVO:

Al finalizar el Seminario los participantes habrán trabajado conceptualmente el tema de la organización del trabajo, su impacto en la salud mental de los y las trabajadoras.

TEMARIO:

1. La organización del trabajo y procesos subjetivos.
 - a. Itinerarios humanos entre salud, sufrimiento y producción.
 - b. Salud mental y trabajo
 - c. Las transformaciones del trabajo y su vinculación con la salud/salud mental.
 - d. Dinámica placer/sufrimiento en relación al trabajo y su impacto en la salud mental.
 - e. Violencias en relación con el mundo del trabajo: Procesos e impacto de la Violencia Psicológica en el Trabajo
 - f. Panorama epidemiológico de la salud de los trabajadores: prevalencia de accidentes, principales enfermedades y trastornos emocionales. Problemas de salud vinculados a la sobrecarga e intensificación del trabajo, con las modalidades de organización y gestión del trabajo”.

2. Herramientas de intervención psicosocial

- a. El dispositivo Historia Vital del Trabajo
- b. El dispositivo de intervención de la Psicodinámica del trabajo

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Agamben, G. (1996). La comunidad que vendrá, Valencia, Valencia, Ed. Pretextos.

Agamben, G. (2005). Profanaciones, Bs. As., Adriana Hidalgo

Amarante, P. (2009). Superar el manicomio: Salud mental y atención psicosocial, Bs. As., Ed. Topia, Colección fichas para el siglo XXI

Antunes, R. (2005). Los sentidos del trabajo, Bs. As., Herramienta: Taller de Estudios Laborales

Ansoleaga Moreno, E.; Wlosko, M.; Artaza Barrios, O. (2013). Un nuevo panorama epidemiológico en la salud de los trabajadores en Cobertura Universal En Salud: Lecciones internacionales aprendidas y elementos para su consolidación en México: Organización Panamericana de la Salud - OPS/OMS

Berardi Bifo, F., (2007). Generación post-alfa. Bs. As., Ed. Tinta Limón

Clot, Y. (2008). Travail et Pouvoir d'agir, Paris, PUF

De Certeau, M. (1978). L'écriture de l'histoire. París, Ed. Gallimard. París

De Certeau, M. (1987). Histoire et psychanalyse. París, Ed. Gallimard

Dejours, C., (2006). La banalización de la injusticia social. Bs. As., Ed. Topía

Dejours, Ch. (1998). “De la psicopatología a la psicodinámica del trabajo” en: D. Dessors, M. Pierre Guilho-Bailly (comp): “Organización del Trabajo y Salud. De la psicopatología a la psicodinámica del trabajo”. Bs. As., Ed. Lumen Humanitas

Dejours, Ch. (1999). Trabajo y Desgaste Mental. Una contribución a la Psicopatología del Trabajo, Bs. As., Ed. Humanitas

Dejours, Ch. y Gernet, I. (2014). Psicopatología del trabajo. Bs. As.: Miño y Davila

Dejours, Ch. (2006). La banalización de la injusticia social. Bs. As.: Topia

Doray, B. (1981). Le taylorisme, une folie rationnelle. Paris : Bordas.

Einarsen, S. (1999). The nature and causes of bullying at work. International Journal of Manpower, Vol. 20 No. 1/2, pp.16-27

Fogwill, R. (2008). Camino, campo, lo que sucede, gente, en Cuentos Completos

pg.393/423, Bs. As. Ed. Alfaguara

Foucault, M. (2002). La Hermenéutica del sujeto, Bs. As., Ed. Fondo de Cultura Económica

Franco, S. (2012). Incidencia del ambiente organizacional en la emergencia de la violencia psicológica en el trabajo. En búsqueda de una tecnología preventiva, en Psicología y Organización del Trabajo XIII, Montevideo, Ed. Psicolibros.

Franco, S. & Gonçalves, L. (2005). Clínica Laboral: Nuevos abordajes clínicos y organizacionales para los síntomas contemporáneos, en Schvarstein, L., y Leopold, L. (comps), Trabajo y Subjetividad, Bs. As., Ed. Paidós

Freire, P., (2008). Pedagogía de la autonomía, Bs. As., Ed. Siglo XXI

Lhuillier, D. (2007). Cliniques du travail. Paris: Érès

Mignolo, W. (2010). Desobediencia epistémica, Bs. As.: del Signo

Molinier, P. (2008) Trabajo y compasión en el mundo hospitalario. Una aproximación a través de la psicodinámica del trabajo. Cuadernos de Relaciones Laborales 2008, 26, núm. 2 21-38

Negri, T. y Lazzarato, M. (2001). Trabajo inmaterial y subjetividad. Paris: Future Antérieur, N° 6. Recuperado de: <http://www.rebellion.org/docs/121986.pdf>

Negri, T., (1981). Del obrero masa al obrero social, Barcelona, Ed. Anagrama

Pezé, M. (2008). Ils ne mouraient pas tous mas tous etaient frappés. Paris. Pearsons.

Seligmann-Silva, E. (2014). Trabajo y Desgaste Mental. El derecho de ser dueño de sí mismo. Barcelona, Editora Octaedro (Traducción del libro en portuges Trabalho e desgaste mental: o direito de ser dono de si mesmo, São Paulo, Cortez Editora (2011).

Seligmann-Silva, E. (2013) – Psicopatologia e Saúde Mental no Trabalho, in René Mendes (org.) “Patologia do Trabalho”, 3ª ed. vol. 2, pp 1052-1095.

Seligmann-Silva, Edith (2010) Transtorno de estresse pós-traumático – um caso de TEPT em motorista de ônibus urbano, in Glina, D.M.R. e Rocha, L. E., “Saúde Mental no Trabalho –da Teoria à Prática “ , São Paulo , Roca ed. , pp 371-390.

Suaya, D. (2010). Libro de Tesis, Historia Vital del Trabajo dispositivo de intervención psicosocial en Salud Colectiva, Bs. As., Ed. Chilavert

Suaya, D. (2001) (Comp.), Subjetividad y Política. Trabajo: entre asedios y vitalidades. Avatares de la Memoria, Bs. As., Ed. Madres de Plaza de Mayo

Virno, P. (2004). Cuando el verbo se hace carne, Bs. As., Ed. Coedición Cactus y Tinta

Limón

Wlosko, M. (2015). Clínica de los procesos subjetivos en relación al trabajo: el abordaje de la Psicodinámica del Trabajo”. En Revista VERTEX Rev. Arg. de Psiquiat. 2015, Vol. XXVI, N 124, Nov/Dic 2015, (págs.: 417-426) ISSN: 0327-6139

_____ (2014): Malestar y sufrimiento en el trabajo: el frágil equilibrio. En: Stecher, A. & Godoy, L. (Eds.) Transformaciones del Trabajo, Subjetividad e identidades. Lecturas Psicosociales desde Chile y América Latina. Ril Editores, Santiago de Chile. (pp. 343 a 367)

_____ (2009) “La construcción de la violencia y el acoso laboral: artefactos conceptuales y dispositivos ideológicos”. En: Wittke, T. & Melogno, P. (Comps) Producción de la Subjetividad en la organización del Trabajo. Editado por Psicolibros Universitario, Montevideo, 2009. ISBN 978-9974-8167-5-6 (Págs. 337-352)

Wlosko, M. y Ros. C. (2008) Violencia Laboral y organización del trabajo en personal de enfermería. En: Crítica de la cultura organizacional. Claves para cambiar la organización del trabajo- Ed. Psicolibro - UNER. Montevideo, 2008

_____ 2012: “Violencia Laboral en el sector salud: Abordajes conceptuales y resultados de investigación en personal de enfermería en la Argentina”. En: Personas Cuidando Personas: Ser Humano y Trabajo en salud. Representación OPS/OMS Chile/Facultad De Psicología Universidad Diego Portales, Chile. ISBN: 978-92-75-31695-5 (págs. 211-230)

Wlosko, M; Ros, C.; Macías, G.; Muskats, S. (2013) Violencia Laboral en trabajadores del sector servicios de la Ciudad de Buenos Aires. Acta Científica XXIX Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología, ALAS, SocioRed y FACSO, Santiago de Chile.

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

Doctorandos: Formulación de un problema y problematización metodológica y epistemológica, máximo 10 carillas.

Mastrandos: Los participantes realizarán un escrito final de no más de 5 carillas donde a partir una primera expresión de su interés y motivación por el tema tratado en el Seminario, plantee la formulación de un problema de investigación y lo fundamente teóricamente.

Egresados: Deberán narrar un caso clínico y conceptualizarlo con el marco del curso, máximo 5 carillas.

Debe excluirse la carátula y bibliografía de la restricción en número de páginas.

FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

-Primer Plazo: fines de diciembre

-Segundo Plazo: 28 de febrero

FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

Deberá entregar el trabajo en formato A4, Time Roman 12, interlineado 1,5, márgenes de la hoja 2,54 en todos (arriba, abajo, costados). Límite 10 y 5 páginas (de acuerdo a las diferentes cursadas del participante, excluidas carátula y bibliografía)

FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL: a lo largo de las clases y fecha límite: 22 de junio

ADMITE REELABORACIÓN?: SI X (Solo para Maestrandos) NO