

Curso: Psicología Laboral Nivel I - LA ENTREVISTA LABORAL POR COMPETENCIAS Y EL INFORME PSICOLABORAL.

Tipo: Zoom - Virtual

Créditos: 6.

Fechas: miércoles y jueves desde el 15 de junio al 21 de julio de 2022

Hora: 18.00 hs. a 20.30 hs.

Cupos: 20 a 25 personas.

Carga Horaria virtual: 30 horas.

Profesor/a:

- Prof. Adj. Lourdes Salvo
- Lic. Psic. Carolina Moll.
- Lic. Psic. Patricia Bonet
- Lic. Psic. Guillermo Conde.

DESTINATARIOS:

- Egresados de la licenciatura en Psicología en Universidad de la República.
- Estudiantes de la Especialización en Evaluación Psicológica Opción Laboral.

SE OFRECE A ESTUDIANTES DE GRADO: SI NO X

MÓDULO DEL PLAN 2013 EN QUE ACREDITA:

DESCRIPTORES:

- Psicología laboral y las organizaciones. Psicólogo en la gestión humana. Perfil laboral y Reclutamiento. Selección. Entrevista de trabajo tradicional, por competencias y entrevista grupal. Assessment Center. Elaboración de informe psicolaboral.

OBJETIVO:

1. Interiorizar a los participantes respecto del rol del psicólogo en el ámbito de la gestión humana y la gestión por competencias.
2. Instruir en materia de selección y reclutamiento de personal, así como descripción de perfiles y cargos.
3. Dar a conocer a conocer las distintas técnicas de entrevista de evaluación de perfil laboral sobre candidatos a nivel individual y grupal.
4. Proporcionar criterios técnicos pertinentes y formales referido a la confección de informes psicolaborales.

TEMARIO:

1. Conocer y manejar conceptos vinculados con la gestión por competencias en las organizaciones y el rol del psicólogo en el campo laboral de la consultoría y la participación en los procesos de recursos humanos.
2. La selección de personal por competencias, la descripción de perfiles y el profesiograma. Adecuación de perfiles a los cargos. Reclutamiento de personal.
3. La entrevista convencional y por competencias tanto a nivel individual como colectivo. Dinámicas grupales y el assessment center.
4. El informe psicolaboral y sus implicancias. Lenguaje técnico y pertinencias en ámbito de la psicología laboral.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Formato APA):

Albajari, V. y Manes, S. (2005): La Evaluación Psicológica en Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós.

Albajari, V. (2007): La Entrevista en el Proceso Psicodiagnóstico. Buenos Aires, Psicoteca Editorial

Alcover de la Hera, C. (2002): El Contrato Psicológico. El componente implícito de las relaciones laborales. Málaga, Ediciones Aljibe.

Alles, M. (2006): Elija al Mejor. Cómo Entrevistar por Competencias. Buenos Aires, Granica.

Cátedra Unesco de Bioética (2006): Consentimiento Informado. Buenos Aires, Consultora Choice, Comunicación Integral S.A.

Moll, C... (et al). - (1998): El Psicodiagnóstico en sus Diferentes Ámbitos. Montevideo, Editorial Psicolibros.

Pérez Jauregui, I., Adam, G. y Boso, R. (2012): La Evaluación Psicolaboral. Fundamentos y Prácticas. Buenos Aires, Paidós.

Pugliese, S. (2021): Guía para la Redacción de Documentos. Producción en la Práctica Psicológica. Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Glova Editores.

Richino, S. (2008) Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós

Salgado, J., Moscoso, S. (2011): Entrevista conductual estructurada de selección de personal. Madrid. Editorial: Pirámide.

Vera, M., Lorente, L.: Técnicas cualitativas en RRHH. España. Editorial: Síntesis.

Weigle, C. (1996): El Psicólogo Evaluador en el Campo Laboral. Montevideo, Edición de la autora

Weigle, C... (et alg). - (2017): Psicología Laboral. Explorando Prácticas Actuales. Buenos Aires, Lugar Editorial

Bibliografía referida a temática Ética:

- ADEIP. (1999). Código de ética del psicodiagnosticador. Disponible en: www.adeip.org.ar

-Coordinadora de Psicólogos (2001). Código de ética. Disponible en: <http://www.psicologos.org.uy/codigo.html>.

- Fariña, J. (2000). La ética en movimiento. Fundamentos en Humanidades.1. Universidad de San

Luis. p. 11-16. Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=18400202>

- Franca-Tarragó, O. (1996): Ética para Psicólogos. Introducción a la Psicoética. Bilbao. Editorial Desclée De Brouwer.

- Ministerio de Salud Pública. (2008) Decreto sobre investigación en seres humanos 3790-08.

---- (2010) Reglamentación de la Ley 18335 sobre los Derechos y obligaciones de pacientes y usuarios de los Servicios de Salud. Disponible en: <http://www.psico.edu.uy/investigacion/comite-de-etica-en-investigación>

- Presidencia de la República (2009). Ley de Habeas Data. Disponible en: <http://www.psico.edu.uy/sites/default/files/page/2010/02/ley-habeas-data2009.pd> --- (2009). Ley 18.473. Voluntad anticipada.

- Salomone, G., Dominguez, M.E. (2006): La transmisión de la ética- Clínica y deontología. Buenos Aires: Letra Viva

- Salomone, G. (s/f) Las dos dimensiones de la ética Profesional: ética y deontología.

Psicología, Ética y Derechos Humanos.

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

1. Asistencia al 80% de clases dictadas.
2. Prueba escrita final de carácter individual en el último encuentro.

FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

ADMITE REELABORACIÓN?: SI NO X

FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

Prueba escrita presencial de carácter individual.

