

Curso: “Violencia en las organizaciones: abordajes en desarrollo, conceptualizaciones contemporáneas”

Tipo: Curso Actualización - Semipresencial

Créditos: 3 para Maestría; 5 para Formación permanente

Fecha: 1, 2, 3, 4, 5 y 8 de agosto de 2022

Horario: 1, 2, 3 (de 9 a 13 hs - Presencial)– 4, 5 y 8 (de 10 a 13 hs - Virtual)

Cupos: 30

Carga Horaria sincrónica: 21 hs.

Carga horaria trabajo asincrónico: 4 hs.

Profesora responsable: Dra. Silvia Franco

Docentes invitados: Dra. Noelia Correa (URU), Mag. Jorge Peloché (URU), Mag. Prof. Miriam Wlosko (ARG)

DESTINATARIOS:

Maestrandos, egresados y estudiantes avanzados

Equipos de investigación interesados en el campo de problema de las organizaciones

Profesionales, Dirigentes y mandos intermedios del ámbito público, privado y sindical.

Optativo para Maestría en Psicología Social, Psicología y Educación y Psicología Clínica.

SE OFRECE A ESTUDIANTES DE GRADO: SI X NO

MÓDULO DEL PLAN 2013 EN QUE ACREDITA: 2 créditos, Módulo Articulación de Saberes (MAS)

DESCRIPTORES:

Violencia en las organizaciones como campo de problema teórico; acoso laboral; acoso sexual; dimensión de riesgo como campo de intervención en las organizaciones.

OBJETIVO:

El curso tiene como objetivo generar un espacio de actualización teórica, intercambio y diálogo entre la academia y la sociedad, en orden de ahondar el campo de problema y sus derivaciones para la investigación y, para la intervenir pertinentemente sobre la emergencia y la ocurrencia de la violencia en las organizaciones. El curso aborda un campo inter y multidisciplinario en desarrollo y con actualizaciones sostenidas.

TEMARIO:

0. Introducción y encuadre del curso.
1. Raigambres estructurales de la violencia (Noelia Correa, URU):
La imbricación de opresiones: capitalismo, patriarcado y colonialidad
2. Crítica a la razón organizacional (Jorge Peloche, URU):
Capitalismo y violencia
El management de la excelencia y sus efectos. Violencia Psicológica en el Trabajo.
3. Organización de trabajo, neoliberalismo y violencias (Miriam Wlosko, ARG):
 - a) Capitalismo gore, cartografía dual, tanatopolítica y fabricación de precarixs.
 - b) Neoliberalismo, violencias, producción de subjetividad: perspectivas y abordajes. La mirada de la Psicodinámica del trabajo. Diferencias respecto de otros abordajes
 - d) Violencias y trabajo: casos de investigación (Personal de salud, las trabajadoras domésticas, las trabajadoras del cuidado)
4. Reconocimiento e Intervención (Silvia Franco, URU):
Precusores ideológicos, culturales y organizacionales de las violencias: riesgos, relaciones de poder y conflicto.
Manifestaciones y Dinámica de las violencias y acosos
Herramientas para la Prevención e Intervención individual, grupal y organizacional

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Formato APA):

- Boltanski, L.y Chiapello, E. (2002). *El nuevo espíritu del capitalismo*. Akal.
- Butler J. (2006). *Vida precaria. El poder del duelo y la violencia*. Paidós
- Buunk, A.P., Franco, S., Diekstra, P. & Zurriaga, R. (2017) *Mobbing in Schools and Hospitals in Uruguay: Prevalence and Relation to Loss of Status*, Journal of Interpersonal Violence, Journal of Interpersonal Violence 2017, Vol. 32(5) 623–634.
- Carvajal Orozco, J y Londoño, C. (2013). *Violencia en el Trabajo: Investigaciones realizadas en Colombia*. *Sotavento MBA*, No. 22, 2013, Disponible en SSRN: <https://ssrn.com/abstract=2432272>
- Castel, R. (1997). *Las metamorfosis de la cuestión social: una crónica del salariado*. Paidós
- Correa García, Noelia (2021). *Trazos feministas sobre las condiciones históricas del trabajo en la producción de conocimiento de mujeres latinoamericanas: capitalismo, patriarcado y colonialidad*. Tesis de doctorado en Estudios Latinoamericanos, Universidad Nacional Autónoma de México. Disponible en: https://www.academia.edu/55497066/Trazos_feministas_sobre_las_condiciones_históricas_del_trabajo_en_la_producción_de_conocimiento_de_mujeres_latinamericanas_capitalismo_patriarcado_y_colonialidad
- Dejours C., (2006 [1998]). *La Banalización de la Injusticia Social*. Topia.
- Dejours, C. (2007). *Conjurer la violence. Travail, Violence et Santé*. Ed. Payot,
- Díaz Berr, Ximena, Mauro Cardarelli, Amalia, Ansoleaga Moreno, Elisa, & Toro Cifuentes, Juan Pablo. (2017). *Violencia de Género en el Trabajo en Chile. Un Campo de Estudio Ignorado*. *Ciencia & trabajo*, 19(58), 42-48. <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-24492017000100042>

- Federici, S. (2020). Reencantar el mundo: el feminismo y la política de los comunes. Tinta Limón
- Franco, S. (2015). *Violencia psicológica en el trabajo. Caracterización e impacto en los trabajadores y las organizaciones* (Doctoral dissertation, Tesis de doctorado, Universidad de Deusto). DKH Thesis. <https://dkh.deusto.es/comunidad/tesis/recurso/violenciapsicologica-en-eltrabajo/dca26252-99f2-45ab-90ec-f746f7376f21>).
- Franco, S. (2019). *La violencia, el acoso y la discriminación en las organizaciones: una aproximación psicosocial*. Revista Derecho Laboral. Tomo LXII- N 276 Octubre- Diciembre 2019. Fundación de Cultura Universitaria p. 739-756.
- Lorey I., 2016, Estado de inseguridad. Gobernar la precariedad. Traficantes de Sueños.
- Lugones, M. (2008). Colonialidad y género. *Tabula Rasa, No.9*, julio-diciembre 2008, pp. 73-101. Disponible en: <https://www.revistatabularasa.org/numero-9/05lugones.pdf>
- Neffa, J. C. (2015). *Los riesgos psicosociales en el trabajo: contribución a su estudio*. CEIL
- Pantoja, A., Navarrete-Acosta, A., Zambrano-Guerrero, C., & Matabanchoy-Tulcán, S. M. (2020). Relación entre clima organizacional y violencia laboral en funcionarios de una universidad pública. *Universidad Y Salud, 22(2)*, 137-147. <https://doi.org/10.22267/rus.202202.185>
- Palma-Contreras, A., & Ansoleaga, E. (2020). Asociaciones entre factores de riesgos psicosociales, dimensiones organizacionales y problemas de salud mental, relacionados con la violencia laboral, en trabajadores de tres hospitales chilenos de alta complejidad. *Cuadernos de Saúde Pública, 36*, e00084219.
- Souza Campos B., (2010) Descolonizar el saber. Trilce
- Undurraga, Rosario, & López Hornickel, Natalia. (2020). Trayectorias Laborales de Mujeres y Violencia en el Trabajo: Una Cuestión de Género. *Psykhe (Santiago)*, 29(2), 1-14.
- Wlosko, M. (2021). El trabajo de cuidado: entre el capital y la vida. Prólogo a la edición en castellano del libro “*El trabajo: entre lo público, lo privado y lo íntimo. Comparaciones y desafíos internacionales del cuidado*”. Damamme,A, Hirata, H y Molinier, P. (Coordinadoras), EDUNLa.) ISBN 978-987-4937-95-7. (Págs 9-55)
- Wlosko, M. (2019). Introducción al libro *El trabajo: entre el placer y el sufrimiento. Aportes desde la Psicodinámica del Trabajo*. Miriam Wlosko y Cecilia Ros (compiladoras y coordinadoras) Universidad Nacional de Lanús, EDUNLA (Págs 25-51) Disponible en: <https://www.doi.org/10.18294/rdi.2019.176525>
- Wlosko, M (2017). *Métodos de organización del trabajo, racionalidad neoliberal y salud mental*. En *Revista Salud Mental y Comunidad*, Año 4, N° 4 - Agosto de 2017 Sección Debates. Universidad Nacional de Lanús. ISSN Formato Impreso: 2250-5768 - ISSN Formato En línea: 2250-6713. (Págs 95-99)ISSN. <http://www.unla.edu.ar/index.php/salud-mental-y-comunidad-numeros-publicados>
- Wlosko, M. y Ros, C. (2019). Aportes de la Psicodinámica del Trabajo al análisis de la violencia laboral: análisis del caso de enfermería. En: Wlosko, M y Ros, C.: *El trabajo: entre el placer y el sufrimiento. Aportes desde la Psicodinámica del Trabajo*”, EDUNLA. (Págs 73-117) Disponible en: <https://www.doi.org/10.18294/rdi.2019.176525>
- Wlosko, M y Ros, C. (2015). “Violencias en relación al trabajo: Consideraciones teórico-metodológicas a la luz de experiencias de investigación”. En Godoy, L.

y Ansoleaga, E. (Comp.) *Un campo en tensión o tensión entre campos: psicología de las organizaciones y del trabajo en Iberoamérica*. Ril Editores (págs.: 471-484) ISBN: 9789560102287

Wlosko, M. y Ros, C. (2015). El caso de la extraña desaparición de la violencia laboral. Management y dispositivo sindical en empresas de supermercados. En: Pujol, A. y Gutiérrez, M.I. (Comp.): *Trabajo y Subjetividad. Indagaciones clínicas*. Simposio TAS 2014 - Universidad Nacional de Córdoba E-book. Córdoba, 2015. ISBN 978-987-29270-3-5 (págs. 43-54)

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

Maestrandos: Los participantes realizarán un escrito final de no más de 5 carillas donde a partir una primera expresión de su interés y motivación por el tema tratado en el Seminario, plantee la formulación de un problema de investigación y lo fundamente teóricamente.

Egresados: Deberán narrar un caso de su experiencia y conceptualizarlo con el marco del curso, máximo 5 carillas.

Estudiantes avanzados: Se les entregará un caso para analizar con el marco del curso, máximo 5 carillas.

Público en general: Trabajo monográfico de un máximo de 6 carillas donde se reflexione acerca de alguno de los tópicos de las jornadas.

Estudiantes de grado: Trabajo monográfico de un máximo de 10 carillas donde se reflexiones acerca de alguna de las temáticas abordadas en el curso

FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

Primera entrega: 30 días posteriores a la finalización del curso

Segunda entrega: 90 días posteriores a la finalización del curso

ADMITE REELABORACIÓN?: SI NO X

FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

Archivo en procesador de texto, letra Arial tamaño 11, interlineado 1,5, Citas formato APA 7a

El límite de páginas establecido es excluido la carátula y bibliografía del trabajo.