

Curso: Psicología Laboral Nivel II - Cuestionarios de personalidad y Técnicas atencionales.

Tipo: Zoom y Presencial

Créditos: 6

Fechas: miércoles y jueves desde el 10 de agosto al 21 de setiembre de 2022

Hora: 18.00 hs a 20.30 hs.

Cupos: 20 a 25 personas.

Carga Horaria virtual: 30 horas.

Profesor/a:

- Prof. Adj. Lourdes Salvo
- Lic. Psic. Carolina Moll.
- Lic. Psic. Patricia Bonet
- Lic. Psic. Guillermo Conde.

DESTINATARIOS:

- Egresados de la licenciatura en Psicología en Universidad de la República.
- Estudiantes de la Especialización en Evaluación Psicológica Opción Laboral.
- Sera condición necesaria haber **aprobado el Nivel I** - "La entrevista laboral por competencias y el informe psicolaboral".

SE OFRECE A ESTUDIANTES DE GRADO: SI NO X

MÓDULO DEL PLAN 2013 EN QUE ACREDITA: No corresponde

DESCRIPTORES:

- Técnicas aptitudinales. Atencionales: Caras. Toulouse. Instrucciones complejas. Palográfico. Cuestionarios: 16 PF, Competea, CUIDA, EPT.

OBJETIVO:

1. Proporcionar el conocimiento y manejo de técnicas aptitudinales, atencionales e inventarios de personalidad aplicables a la evaluación psicolaboral,
2. Articulación teórico práctica de las técnicas mediante casos, con corrección y análisis de los mismos.
3. Desarrollar las competencias para el manejo y uso de los cuestionarios de personalidad aplicables al ámbito laboral.

TEMARIO:

1. Inventarios de Competencias: Competea, CUIDA, EPT - Estilo Personal de Trabajo, y 16PF -16 Factores de la Personalidad-. Descripción, aplicación e interpretación de los mismos en el área de la evaluación laboral. Indicadores.

2. Test de aptitudes: Atencionales: Caras, Toulouse, Órdenes Complejas, Palográfico. Descripción, aplicación e interpretación del mismo en el área de la evaluación laboral. Indicadores y competencias.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Formato APA):

Albajari, V. y Manes, S. (2005): La Evaluación Psicológica en Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós.

Pérez Jauregui, I., Adam, G. y Boso, R. (2012): La Evaluación Psicolaboral. Fundamentos y Prácticas. Buenos Aires, Paidós.

Manuales Específicos Para Cada Técnica.

Richino, S. (2008) Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós.

Vels, A. (1982): La Selección de Personal y el Problema Humano en las Empresas. Barcelona, Editorial Herder

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

1. Asistencia al 80% de clases dictadas.
2. Prueba escrita final de carácter individual en el último encuentro.

FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

ADMITE REELABORACIÓN?: SI NO X

FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

Prueba escrita final presencial de carácter individual.