

Cuestionarios de Personalidad y Técnicas Aptitudinales

Tipo de curso: Obligatorio

Destinatarios/as: Egresados/as universitarios, Estudiantes de Especializaciones
Especialización en Evaluación Psicológica

Fecha de inicio y de finalización: del 18/08/2026 al 29/09/2026

Días y horario de dictado del curso: Martes y Miércoles de 18:30 a 21 horas

Créditos: 6 créditos

Cupos: 25

Modalidad: Virtual sincrónico (curso dictado con materiales y medios audiovisuales producidos en el momento, como clases por zoom)

Localidad:

Carga horaria (Horas de aula): 30

RESPONSABLE ACADÉMICO/A

Nombre: Prof. Adj. Evelina Kahan

Grado: 3 (Profesor/a Adjunto/a)

Instituto o Centro de Investigación al que pertenece: Instituto de Psicología Clínica

Correo electrónico: ekahan@psico.edu.uy

¿Participa en el dictado del curso? No

DOCENTES DICTANTES

• **Nombre y Apellido:** Guillermo Conde

País de residencia: Uruguay

Grado académico: Uruguayo sin cargo en Udelar

Universidad de procedencia: Udelar

Correo electrónico: gcondelaboral@gmail.com (mailto:gcondelaboral@gmail.com)

Última titulación: Licenciado

• **Nombre y Apellido:** Carolina Moll

País de residencia: Uruguay

Grado académico: Uruguayo sin cargo en Udelar

Universidad de procedencia: UdelaR

Correo electrónico: mollcarol62@gmail.com (mailto:mollcarol62@gmail.com)

Última titulación: Doctoranda

Acredita a: Para Estudiantes de la Especialización en Evaluación Psicológica (Opción Laboral), acredita 4 créditos de

"Técnicas II" y 2 créditos a cursos Optativos.

Programa resumido del curso: Objetivos:

1. Adquirir idoneidad en la aplicación de técnicas aptitudinales, atencionales e inventarios de personalidad aplicables a la evaluación psicolaboral.
2. Tomar conocimiento respecto de la articulación teórico práctica de las técnicas mediante casos, con corrección y análisis de los mismos.
3. Desarrollar las competencias para el manejo y uso de los cuestionarios de personalidad aplicables al ámbito laboral.

Temarios: Inventarios de Competencias: Competea, CUIDA, EPT – Estilo Personal de Trabajo, y 16pf -16 Factores de la Personalidad-, Ballart-Vells. Descripción, aplicación e interpretación de los mismos en el área de la evaluación psicolaboral. Indicadores.

2. Test de aptitudes: Atencionales: Caras-R, Toulouse, Órdenes Complejas, Palográfico. Cambios. TISD. Descripción, aplicación e interpretación del mismo en el área de la evaluación psicolaboral. Indicadores y competencias.

Bibliografía: Albajari, V. y Manes, S. (2005): La Evaluación Psicológica en Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós.

Albajari, V. (2007): La Entrevista en el Proceso Psicodiagnóstico. Buenos Aires, Psicoteca Editorial

Alcover de la Hera, C. (2002): El Contrato Psicológico. El componente implícito de las relaciones laborales. Málaga, Ediciones Aljibe.

Alles, M. (2006): Elija al Mejor. Como entrevistar por Competencias. Buenos Aires. Granica.

Cátedra Unesco de Bioética (2006): Consentimiento informado. Buenos Aires. Consultora Choice, Comunicación Integral.

Moll, C.... (et al) (1998): El Psicodiagnóstico en sus Diferentes Ámbitos. Montevideo, Editorial Psicolibros.

Manuales de cada una de las técnicas a impartir.

Pérez Jauregui, I., Adam, G. y Boso, R. (2012): La Evaluación Psicolaboral. Fundamentos y Prácticas. Buenos Aires, Paidós.

Pugliese, S. (2021): Guía para la Redacción de Documentos Producidos en la Práctica Psicológica. Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Glova Editores.

Richino, S. (2008) Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós

Salgado, J., Moscoso, S. (2011): Entrevista conductual estructurada de selección de personal. Madrid, Editorial Pirámide

Vels, Augusto (1981): La selección de personal y el problema humano en las empresas. Barcelona, Editorial Herder.

Vera, M., Lorene, L.: Técnicas cualitativas en RRHH. España, Editorial Síntesis.

Weigle, C. (1996): El Psicólogo Evaluador en el Campo Laboral. Montevideo, edición de la autora.

Weigle, C.... (et al) (2017): Psicología Laboral. Explorando Prácticas Actuales. Buenos Aires, Lugar Editorial.

Bibliografía referida complementaria a temática Ética: - ADEIP. (1999). Código de ética del psicodiagnosticador. Disponible en:
www.adeip.org.ar -Coordinadora de Psicólogos (2001). Código de ética. Disponible en:
<http://www.psicologos.org.uy/codigo.html>.

EVALUACIÓN PARA LA APROBACIÓN DEL CURSO

Es obligatorio asistir al menos al 80 % de las clases dictadas.

Tipo de evaluación

Exámen / Trabajo final individual

Características de la evaluación

se entregará un caso en el cual se integran técnicas vistas en los tres módulos y deberán realizar un análisis de las mismas con relación al perfil del cargo entregado y se realizará un análisis comparativo entre las competencias personales y las requeridas para desarrollar las tareas del cargo. Todo a través de un informe final.

Plazo de entrega de la evaluación final

4 semanas después de finalizadas las clases

¿Admite reelaboración?

No

Observaciones: Requisito haber aprobado los dos módulos anteriores: "La Entrevista laboral por Competencias.." y "Técnicas Proyectivas en el ámbito laboral"

Facultad de Psicología, Universidad de la República

Sitio web: <https://psico.edu.uy>

EDIFICIO CENTRAL
Tristán Narvaja 1674 -
Montevideo
Teléfono: (598)
24008555

EDIFICIO ANEXO
Mercedes 1737 -
Montevideo
Teléfono: (598)
24092227

CENUR Litoral Norte
Florida 1065 - Sede Paysandú
Teléfonos: (598) 47238342 /
47222291 / 47220221
www.cup.edu.uy

CENUR Litoral Norte
Gral. Rivera 1350 - Sede
Salto
Teléfono: (598) 47334816 /
47329149
www.unorte.edu.uy

CENUR Este
Tacuarembó esq. Av. Artigas
- Maldonado
Telefax: (598) 42255326
www.cure.edu.uy